

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дмитриев Николай Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.05.2024 04:10:08
Уникальный программный ключ:
f7c6227919e4cdbfb4d7b682991f8553b57ca1b0

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность»
специальность 38.05.01 Экономическая безопасность
форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

освоения дисциплины является формирование системы знаний о кадровой безопасности в организации, об основных кадровых угрозах и методах повышения кадровой безопасности.

Основные задачи освоения дисциплины:

- формирование знаний о кадровой безопасности, кадровых рисках и угрозах организации;
- формирование представлений о девиантном и коррупционном поведении поведения работника в аспекте кадровой безопасности организации;
- формирование умений управления конфликтами и кадровыми кризисами организации;
- формирование навыков повышения кадровой безопасности предприятия

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Кадровая безопасность» находится в вариативной части Блока 1 учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность. Дисциплина изучается на 5 курсе в А семестре (заочно- 6 курс).

Форма контроля зачет с оценкой.

Требования к результатам освоения дисциплины:

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ПК-4 Способность стратегического управления рисками организации.

Содержание дисциплины:

Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности

Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации

Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника

Профессионализация работника: сущность и содержание понятия

Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации.

Карьера как условие кадровой безопасности организации

Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации

Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность

Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски

Прием и увольнение сотрудника

Кадровая политика как атрибут безопасности организации

Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности

Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности.

Составитель: доцент, к.э.н., кафедры Менеджмента, предпринимательства и экономической безопасности в АПК Попова И.В.

