

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дмитрий Николаевич Николаев
Должность: Ректор
Дата подписания: 05.12.2025 10:19:05
Уникальный программный ключ:
f7c6227919e4cdbfb4d7b682991f8553b37cafb

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.А. ЕЖЕВСКОГО

Колледж автомобильного транспорта и агротехнологий

Утверждаю

Директор



к.п.н. Бельков Н.Н.

«05» марта 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ
АТТЕСТАЦИИ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.06 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Специальность: 36.02.01 Ветеринария
(программа подготовки специалистов среднего звена)

Форма обучения: очная
4 курс, 7 семестр

Молодежный 2025

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «ОП.06. Правовые основы профессиональной деятельности» включает:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения (промежуточной аттестации) по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций и (или) для итогового контроля сформированности компетенции (ий).

2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа дисциплины «ОП.06. Правовые основы профессиональной деятельности» определяет перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Код	Наименование компетенции (планируемые результаты освоения ОП)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции
	Общие компетенции	В области знания и понимания (А)
ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.	Знать: - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; - основные законодательные акты Российской Федерации в области ветеринарии; - систему организации ветеринарной службы; - нормы материально-технического обеспечения ветеринарной службы; - порядок регистрации ветеринарных препаратов и средств по уходу за животными; - обязанности ветеринарного фельдшера; - организационно-правовые формы юридических лиц; - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; - порядок заключения трудового договора и основания его прекращения; - правила оплаты труда; - роль государственного регулирования
ОК 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	
ОК 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	
ОК 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	
ОК 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	
ОК 06.	Проявлять гражданско-патриотическую	

	позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	в обеспечении занятости населения; - право социальной защиты граждан; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; - виды административных правонарушений и административной ответственности;
ОК 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. уметь: -использовать в профессиональной деятельности необходимые нормативно-правовые документы;
ОК 09.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	-вести ветеринарную документацию установленного образца; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

В рабочей программе дисциплины **ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ** определены тематическим планом.

3. ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

При проведении промежуточной аттестации в университете используются традиционные формы аттестации:

Форма промежуточной аттестации	Шкала оценивания
ЗАЧЁТ	"зачтено", "незачтено"

4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ (ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ) ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И (ИЛИ) ДЛЯ ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ

4.1. Примерный перечень вопросов для зачета (7 семестр) для оценивания результатов обучения в виде ЗНАНИЙ. (ОК 01-07, 09)

1. Рыночная экономика как объект воздействия права.
2. Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки.

3. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.
4. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности.
5. Виды субъектов предпринимательского права.
6. Право собственности. Правомочия собственника.
7. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.
8. Формы собственности по российскому законодательству.
9. Понятие юридического лица, его признаки.
10. Организационно-правовые формы юридических лиц.
11. Создание, реорганизация, ликвидация юридических лиц.
12. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности: понятие, признаки, порядок.
13. Понятие экономических споров. Виды экономических споров.
14. Досудебный (претензионный порядок) рассмотрения споров, его значение. Подведомственность и подсудность экономических споров.
15. Сроки исковой давности.

4.2. Перечень простых практических контрольных заданий для выполнения контрольной работы (в форме теста) для оценивания результатов обучения в виде УМЕНИЙ.

Тест 1 - с одиночным выбором верного ответа (ОК 01-04, ПК 4.1-4.4.)

1. Какой нормативный акт регулирует трудовые отношения между работником и работодателем в Российской Федерации?
 - а) Гражданский кодекс РФ;
 - б) Административный кодекс РФ;
 - в) Трудовой кодекс РФ;
 - г) Семейный кодекс РФ.
2. Что такое «правоспособность» физического лица?
 - а) Способность заключать сделки;
 - б) Способность нести юридическую ответственность;
 - в) Способность иметь гражданские права и нести обязанности;
 - г) Способность быть истцом или ответчиком в суде.
3. Какой вид ответственности наступает за нарушение авторских прав?
 - а) Только административная;
 - б) Только уголовная;
 - в) Административная, гражданская и уголовная;
 - г) Только дисциплинарная.

4. Что из перечисленного не является источником трудового права в Российской Федерации?
- а) Конституция РФ;
 - б) Трудовой кодекс РФ;
 - в) Коллективный договор;
 - г) Устав организации.
5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:
- а) 28 календарных дней;
 - б) 30 рабочих дней;
 - в) 42 календарных дня;
 - г) 48 рабочих дней.
6. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
- а) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
 - б) замечание, выговор, увольнение;
 - в) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
 - г) замечание, предупреждение, штраф, выговор.
7. Прием на работу оформляется:
- а) в устной форме;
 - б) в устной или письменной - по соглашению сторон;
 - в) в письменной форме;
 - г) правильный ответ отсутствует.
8. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:
- а) через неделю после увольнения;
 - б) в день увольнения;
 - в) когда будут деньги в кассе;
 - г) по усмотрению работодателя.
9. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:
- а) 1 недели;
 - б) 2-х недель;
 - в) 2-х месяцев;
 - г) 3-х месяцев.
10. Трудовое право регулирует следующие вопросы:
- а) брака и семьи;
 - б) в области исполнительной власти;

- в) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;
 - г) в области отношений работника и работодателя по поводу использования способности работника к труду.
11. Заработная плата должна выплачиваться:
- а) один раз в месяц;
 - б) не реже чем каждые полмесяца;
 - в) не реже чем один раз в неделю;
 - г) верный ответ отсутствует.
12. К работе в ночное время не допускаются:
- а) только беременные женщины;
 - б) только несовершеннолетние;
 - в) беременные женщины и несовершеннолетние;
 - г) верный ответ отсутствует.
13. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:
- а) 1-года;
 - б) 3-х лет;
 - в) в 5 лет;
 - г) в 7 лет.
14. Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:
- а) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
 - б) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
 - в) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
 - г) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.
15. Суды, рассматривающие дела о несостоятельности и банкротстве:
- а) общей юрисдикции;
 - б) арбитражные;
 - в) верховные.
16. Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:
- а) квитанция об оплате госпошлины, устав;
 - б) учредительный договор, паспорт;
 - в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план...

17. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:
- а) Трудовому кодексу РФ;
 - б) Гражданскому кодексу РФ;
 - в) Конституции РФ.
18. Предпринимательская деятельность осуществляется:
- а) с образованием юридического лица;
 - б) без образования юридического лица;
 - в) как с образованием, так и без образования юридического лица.
19. Нормативно-правовой акт, устанавливающий санкции за совершение правонарушений в сфере предпринимательства:
- а) ГК РФ;
 - б) КоАП РФ;
 - в) ТК РФ.
20. Ответственность за совершение административного проступка наступает:
- а) с 14 лет;
 - б) с 16 лет;
 - в) с 18 лет.
21. Субъектами административных правонарушений могут быть:
- а) только физические лица;
 - б) только юридические лица;
 - в) физические и юридические лица.
22. Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность:
- а) с момента государственной регистрации;
 - б) с момента приобретения дееспособности;
 - в) с момента приобретения правоспособности.
23. Разрешение, дающее право на осуществление некоторых видов деятельности:
- а) сертификат;
 - б) стандарт;
 - в) лицензия.

Тест 2 - тесты на установление соответствия, порядка действий или хронологической последовательности

1. Установите последовательность видов наказаний от более легкого к более суровому в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации (УК РФ):

- а) Штраф;
- б) Принудительные работы;
- в) Арест;
- г) Ограничение свободы;
- д) Пожизненное лишение свободы;
- е) Обязательные работы;
- ж) Смертная казнь;
- з) Лишение свободы на определенный срок;
- и) Исправительные работы;
- к) Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2. Установить соответствие между понятием и его определением.

Понятие	Определение
1. Гражданское право	А. отрасль права, которая устанавливает, какие общественно опасные деяния признаются преступлениями, и определяет наказания, применяемые к лицам, совершившим эти деяния.
2. Трудовое право	Б. отрасль права, регулирующая имущественные и личные неимущественные отношения между физическими и юридическими лицами
3. Уголовное право	В. отрасль права, которая регулирует отношения между работниками и работодателями.

3. Установить соответствие между понятием и его определением.

Понятие	Определение
1. Гражданское право	А. Регулирует имущественные и личные неимущественные отношения.
2. Уголовное право	Б. Устанавливает ответственность за преступления. .
3. Административное право	В. Регулирует отношения в сфере государственного управления.

4. Установить соответствие между понятием и его определением.

Понятие	Определение
1. Кража	А. Тайное хищение чужого имущества
2. Грабеж	Б. Открытое хищение чужого имущества
3. Разбой	В. Нападение с целью хищения чужого имуще-

	ства, соединенное с насилием, опасным для жизни или здоровья, либо с угрозой применения такого насилия
--	--

5. Установите соответствие между видами дисциплинарных взысканий и основаниями для их применения:

Вид дисциплинарного взыскания	Основание для применения
1. Замечание	А. Систематическое неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарные взыскания.
2. Выговор	Б. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
3. Увольнение	В. Незначительное нарушение трудовой дисциплины.

6. Установите соответствие между понятиями и их определениями:

Понятие	Определение
1. Трудовой договор	А. Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.
2. Рабочее время	Б. Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
3. Время отдыха	В. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

7. Установите соответствие между видами отпусков и их продолжительностью (в календарных днях):

Вид отпуска	Продолжительность
1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	А. До достижения ребенком возраста 3 лет
2. Отпуск по беременности и родам	Б. 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) после родов
3. Отпуск по уходу за ребенком	В. Не менее 28

8. Сопоставьте объекты гражданских прав с их соответствующими видами:

Объекты гражданских прав	Виды объектов
1. Вещь	А. Нематериальные блага
2. Информация	Б. Ценные бумаги
3. Акция	В. Имущество
4. Деловая репутация	Г. Результат интеллектуальной деятельности
5. Программа для ЭВМ	Д. Информация

9. Установите соответствие между видом юридического лица и его характерной чертой:

Вид юридического лица	Характеристика
1. Полное товарищество	А. Участники не отвечают по обязательствам организации
2. Общество с ограниченной ответственностью	Б. Участники несут солидарную ответственность по обязательствам организации всем своим имуществом
3. Акционерное общество	В. Уставный капитал разделен на доли, участники несут ответственность в пределах своих вкладов

Вид юридического лица	Характеристика
4. Производственный кооператив	Г. Уставный капитал разделен на акции, участники несут ответственность в пределах стоимости своих акций.
5. Унитарное предприятие	Д. Имущество находится в государственной или муниципальной собственности и не делится на доли (вклады)

10. Сопоставьте способы защиты гражданских прав с примерами их применения:

Способ защиты	Пример
1. Признание права	А. Взыскание убытков с подрядчика, не выполнившего работу в срок
2. Восстановление положения, существовавшего до нарушения права	Б. Истребование имущества из чужого незаконного владения
3. Пресечение действий, нарушающих право	В. Оспаривание сделки, совершенной под влиянием обмана
4. Компенсация морального вреда	Г. Запрет на строительство объекта, нарушающего права собственника соседнего участка
5. Возмещение убытков	Д. Судебное решение о признании права собственности на земельный участок

11. Установите соответствие между видом административного наказания и органом, уполномоченным его назначать.

Вид административного наказания	Орган, уполномоченный назначать
1. Предупреждение	А. Суд
2. Административный штраф	Б. Федеральная антимонопольная служба
3. Административный арест	В. Орган внутренних дел (полиция)

Вид административного наказания	Орган, уполномоченный назначать
4. Дисквалификация	Г. Федеральная служба по труду и занятости

12. Соотнесите понятие с его определением.

Понятие	Определение
1. Административное правонарушение	А. Незаконное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность.
2. Административная ответственность	Б. Юридическая ответственность, наступающая за совершение административного правонарушения и выражающаяся в применении административного наказания.
3. Административный процесс	В. Установленный законом порядок рассмотрения и разрешения административных дел.

13. Установите соответствие между принципом административного права и его содержанием.

Принцип административного права	Содержание
1. Законность	А. Недопустимость произвольного, не основанного на законе вмешательства органов государственной власти и должностных лиц в деятельность граждан и организаций.
2. Равенство перед законом	Б. Обязанность всех субъектов административного права соблюдать Конституцию РФ, федеральные законы и иные нормативные правовые акты.
3. Справедливость	В. Равный подход к различным категориям граждан и организаций, находящихся в одинаковых условиях, при применении административных норм.

14. Установите соответствие между организационно-правовой формой и ее характеристиками.

Организационно-правовые формы	Характеристики
1. Индивидуальный предприниматель (ИП)	А. Ответственность по обязательствам всем своим имуществом.
2. Общество с ограниченной ответственностью (ООО)	Б. Уставный капитал разделен на доли
3. Акционерное общество (АО)	В. Уставный капитал разделен на акции

15. Соотнесите понятие с его определением.

Понятие	Определение
1. Оферта	А. Соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.
2. Акцепт	Б. Предложение о заключении договора, адресованное одному или нескольким конкретным лицам.
3. Договор	В. Согласие лица, которому адресована оферта, о принятии предложения.

Тест 3 - тесты с двумя или более вариантами верных ответов

1. Способы правового регулирования (несколько вариантов):
 - а) правоприменение;
 - б) запрет;
 - в) правопорядок;
 - г) дозволение.
2. Основаниями для признания сделки недействительной являются случаи, когда сделка (несколько ответов):
 - а) совершена без регистрации в государственных органах;
 - б) совершена лицом, которое признано недееспособным;
 - в) совершена лицом, не достигшим 14 лет.
3. Законы бывают (несколько ответов):
 - а) конституционные;
 - б) обыкновенные;
 - в) индивидуальные;
 - г) коллективные.
4. Признаки права (несколько ответов):
 - а) оно охраняется государством;
 - б) оно охраняется политическими партиями;
 - в) его нормы закреплены в официальных документах;
 - г) его соблюдение не всегда обязательно для всех граждан.
5. За совершение административного правонарушения к юридическому лицу могут применяться (несколько ответов):
 - а) предупреждение;
 - б) арест;
 - в) дисквалификация;
 - г) штраф;
 - д) обязательные работы.
6. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить к работнику (несколько ответов):
 - а) штраф;
 - б) исправительные работы;
 - в) выговор;
 - г) замечание.
7. При приеме на работу испытательный срок не устанавливается (несколько ответов):
 - а) лицам, не достигшим возраста 18 лет;

- б) беременным женщинам;
- в) лицам, освободившимся из мест лишения свободы;
- г) лицам, имеющим высшее образование.

8. Согласно Конституции РФ, к личным правам гражданина РФ относится право на (несколько ответов):

- а) право на жизнь;
- б) информацию;
- в) отдых;
- г) неприкосновенность жилища.

9. Субъекты трудовых отношений (несколько ответов):

- а) работник;
- б) безработный;
- в) работодатель.

10. К работе в ночное время не допускаются (несколько ответов):

- а) беременные женщины;
- б) несовершеннолетние;
- в) пенсионеры.

11. Что из перечисленного относится к источникам трудового права в РФ (несколько ответов):

- а) Указы Президента РФ;
- б) Коллективный договор;
- в) Приказы Министерства образования и науки РФ;
- г) Трудовой кодекс РФ.

12. Вид ответственности к работнику за нарушение трудовой дисциплины (несколько ответов):

- а) уголовная ответственность;
- б) материальная ответственность;
- в) административная ответственность;
- г) дисциплинарная ответственность;
- д) гражданско-правовая ответственность.

13. Что из нижеперечисленного является существенным условием трудового договора (несколько ответов):

- а) место работы;
- б) запрет уходить в декрет в течение 5 лет после заключения контракта;
- в) зарплата ниже минимального размера оплаты труда;
- г) ИНН работника;
- д) должность в соответствии со штатным расписанием.

14. Какие два документа из перечисленных обязательно должны быть у работодателя (несколько ответов):

- а) правила внутреннего трудового распорядка;
- б) штатное расписание;
- в) военный билет работников;
- г) медицинские книжки работников.

15. Какие способы защиты трудовых прав работников предусмотрены законодательством (несколько ответов):

- а) Обращение в суд;
- б) Обращение в прокуратуру;
- в) Самовольное прекращение работы;
- г) Обращение в органы полиции.

Тест 4 - задания свободного изложения (закончите предложение (фразу); впишите вместо прочерка правильный ответ; дополните определение)
4. Дайте определение.

1. Источники права – это _____
2. Правоотношения – это _____
3. Форма правления – это _____
4. Нормативный правовой акт (НПА) – это _____
5. Конституционное право – это _____
6. Юридическая ответственность – это _____
7. Административное право – это _____
8. Административный проступок – это _____
9. Гражданское право – это _____
10. Гражданская правоспособность – это _____
11. Дееспособность – это _____
12. Юридические лица – это _____
13. Сделка – это _____
14. Трудовое право – это _____
15. Трудовой договор – это _____
16. Уголовное право – это _____
17. Предпринимательское право – это _____

Критерии оценки: за каждый правильный ответ -1балл

От 14 до 15- баллов - «5»

От 13 до 11 баллов- «4»

От 10 до 9 баллов-«3»

Менее 9 баллов-«2».

Разработчик:



_____ (подпись)

В.В. Сапранкова
(И.О. Фамилия)

ФОС одобрен на заседании предметно-цикловой комиссии социально-экономических и естественнонаучных дисциплин, Протокол № 7 от «03» марта 2025 г.

Председатель ПЦК

_____ (подпись)



Е.А. Хуснудинова
(И.О. Фамилия)