

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Дмитриев Николай Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 02.05.2024 04:10:08  
Уникальный программный ключ:  
f7c6227919e4cdbfb4d7b682991f8553b57ca1bb

## АННОТАЦИЯ

**рабочей программы дисциплины «Управление кадрами»  
специальность 38.05.01 Экономическая безопасность  
форма обучения: очная, заочная**

### **Цель освоения дисциплины:**

освоения дисциплины является формирование системы знаний об управлении кадрами в организации, об основных кадровых задачах и функциях, о кадровой политике организации.

### **Основные задачи освоения дисциплины:**

- формирование знаний о сущности, задачах и методах управления кадрами,
- формирование умений взаимодействия и кооперации с коллегами;
- формирование навыков предупреждения и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности;
- формирование умений планирования и организации служебной деятельности подчиненных, контроля и учета ее результатов.

### **Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина «Управление кадрами» находится в вариативной части Блока 1 учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность. Дисциплина изучается на 5 курсе в А семестре (заочно- 6 курс).

Форма контроля зачет с оценкой.

### **Требования к результатам освоения дисциплины:**

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

**ПК-11** Способность организовывать командную работу коллектива для решения экономических задач и руководство им.

### **Содержание дисциплины:**

Сущность, цель, задачи и роль управления кадрами

Персонал, его виды.

Виды структур персонала.

Кадровая политика, сущность, виды.

Система управления персоналом.

Принципы управления кадрами.

Методы управления кадрами.

Подбор и отбор персонала, требования к подбору кадров. Прием персонала.

Виды, формы и методы обучения и адаптации кадров.

Кадровое планирование, организация служебной деятельности и рабочих мест подчиненных.

Кадровые показатели (качественные и количественные).

Управление конфликтами в процессе профессиональной деятельности с учетом необходимости обеспечения экономической безопасности предприятия.

Документационное обеспечение управления кадрами.

**Составитель: доцент, к.э.н., кафедры Менеджмента, предпринимательства и экономической безопасности в АПК Попова И.В.**