

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Дмитриев Николай Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 06.06.2025 07:57:10  
Уникальный программный ключ:  
f7c6227919e4d99c8e6b11030d4a500

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»**

Институт экономики, управления и прикладной информатики  
Кафедра экономической безопасности и предпринимательства



Документ подписан простой электронной подписью

Организация, подписант  
федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
"Иркутский государственный аграрный университет  
им. А.А. Ежевского"

Пользователь  
Барсукова М.Н.

Дата подписания  
28.03.2025  
Подпись верна

Рабочая программа дисциплины  
"Кадровая безопасность"

Направление подготовки (специальность) 38.05.01 - Экономическая безопасность.  
Направленность (профиль) Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности  
(специалитет)

Форма обучения: очная, заочная, очно-заочная  
5 Курс - 10 семестр/6 курс/12 семестр

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

### Цель освоения дисциплины:

- формирование системы знаний о кадровой безопасности в организации, об основных кадровых угрозах и методах повышения кадровой безопасности.

### Основные задачи освоения дисциплины:

- формирование знаний о кадровой безопасности, кадровых рисках и угрозах организации;¶- формирование представлений о девиантном и коррупционном поведении работника в аспекте кадровой безопасности организации;¶- формирование умений управления конфликтами и кадровыми кризисами организации;¶- формирование навыков повышения кадровой безопасности предприятия.¶

## 2. ВИДЫ ЗАДАЧ

- расчетно-экономическая
- информационно-аналитическая
- организационно-управленческая
- контрольный
- 

## 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Кадровая безопасность; 38.05.01 - Экономическая безопасность; Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности; (ФГОС3++);» находится в дисциплин (модулей) по выбору 4 (дв.4) Б1.В.ДВ.04 учебного плана по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность. Дисциплина изучается в 10 семестре.

## 4. ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ (ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ)

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций:

Код компетенции	Результаты освоения ОП	Индикаторы компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
-----------------	------------------------	------------------------	---

ПК-4	Способность стратегического управления организации рисками	ИД-3 ПК-4 Разрабатывает и принимает стратегические управленческие решения в сфере управления рисками организации	Знать: приемы и методы разработки и принятия управленческих решений в сфере управления кадровыми рисками организации Уметь: разрабатывать и принимать стратегические управленческие решения в сфере управления кадровыми рисками организации Владеть: приемами и методами разработки и принятия управленческих решений в сфере управления кадровыми рисками организации
------	--	--	---

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Обучение по дисциплине лиц, относящихся к категории инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

В случае возникновения необходимости обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в Университете предусматривается создание специальных условий, включающих в себя использование специальных образовательных программ, методов воспитания, дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания Университета и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

При получении высшего образования обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются бесплатно учебная литература, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

С учетом особых потребностей обучающимся с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается предоставление учебных, лекционных материалов в электронном виде.

**6. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е. - 144 часов

**Очная форма обучения: Семестр - 10 семестр, вид отчетности – Зачет с оценкой.**

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Семестр
		ы
		10
Общая трудоемкость дисциплины	144/4	144/4
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	52	52
В том числе:		
Лекционные занятия	26	26
Практические занятия	26	26
Самостоятельная работа:	92	92
Самостоятельная работа	92	92
Зачет с оценкой		

**Заочная форма обучения: Курс - 6 курс, вид отчетности – Зачет с оценкой.**

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Учебные
		курсы
		6
Общая трудоемкость дисциплины	144/4	144/4
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	20	20
В том числе:		
Лекционные занятия	10	10
Практические занятия	10	10
Самостоятельная работа:	124	124
Самостоятельная работа	124	124
Зачет с оценкой		

**Очно-заочная форма обучения: Семестр - 12 семестр, вид отчетности –**

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Семестр
		ы
		12
Общая трудоемкость дисциплины	144/4	144/4
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	32	32
В том числе:		
Лекционные занятия	16	16
Практические занятия	16	16
Самостоятельная работа:	112	112
Самостоятельная работа	112	112

## 7. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества часов и видов учебных занятий

### 7.1. Очная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности	2	2	7
2	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации	2	2	7
3	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	2	2	7
4	Профессионализация работника: сущность и содержание понятия	2	2	7
5	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	2	2	7
6	Карьера как условие кадровой безопасности организации	2	2	7
7	Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации	2	2	7
8	Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность	2	2	7
9	Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски	2	2	7
10	Прием и увольнение сотрудника	2	2	7
11	Кадровая политика как атрибут безопасности организации	2	2	7
12	Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности	2	2	7
13	Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности	2	2	8
<b>ИТОГО</b>		26	26	92
<b>Зачет с оценкой</b>				
<b>Итого по дисциплине</b>			144	

### 7.2. Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности	0,5	0,5	9
2	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации	0,5	0,5	10
3	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	0,5	0,5	9
4	Профессионализация работника: сущность и содержание понятия	0,5	0,5	10
5	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	0,5	0,5	9
6	Карьера как условие кадровой безопасности организации	0,5	0,5	10
7	Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации	1	1	9
8	Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность	1	1	10
9	Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски	1	1	9
10	Прием и увольнение сотрудника	1	1	10
11	Кадровая политика как атрибут безопасности организации	1	1	9
12	Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности	1	1	10
13	Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности	1	1	10
<b>ИТОГО</b>		10	10	124
<b>Зачет с оценкой</b>				
<b>Итого по дисциплине</b>			144	

### 7.3. Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности	1	1	8
2	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации	1	1	8

3	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	1	1	8
4	Профессионализация работника: сущность и содержание понятия	1	1	8
5	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	1	1	8
6	Карьера как условие кадровой безопасности организации	1	1	8
7	Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации	1	1	8
8	Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность	1	1	8
9	Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски	1	1	8
10	Прием и увольнение сотрудника	1	1	8
11	Кадровая политика как атрибут безопасности организации	2	2	10
12	Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности	2	2	10
13	Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности	2	2	12
<b>ИТОГО</b>		16	16	112
<b>Итого по дисциплине</b>		144		

## 8. ФОРМЫ ТЕКУЩЕЙ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности:

- Эссе

Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации:

- Опрос

Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника:

- Опрос

Профессионализация работника: сущность и содержание понятия:

- Опрос

Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации:

- Опрос

Карьера как условие кадровой безопасности организации:

- Опрос

Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации:

- Опрос

Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность:

- Реферат

Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски:

- Опрос

Прием и увольнение сотрудника:

- Опрос

Кадровая политика как атрибут безопасности организации:

- Контрольная работа

Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности:

- Опрос

Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности:

- Опрос

Промежуточная аттестация - Зачет с оценкой.

## **9. Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **9.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

#### **9.1.1. Основная литература**

Волконская, Анна Генриховна. Управление персоналом / А. Г. Волконская. - Самара : РИЦ СГСХА, 2013. - 161 с.— URL: <https://lib.rucont.ru/efd/231945>.— Режим доступа: ЭБС "Рукопт" : по подписке.— Текст : электронный.

Коноплева, Ирина Аполлоновна. Управление безопасностью и безопасность бизнеса : учеб. пособие для вузов / И. А. Коноплева, И. А. Богданов ; под ред. И. А. Коноплевой. - М. : ИНФРА-М, 2010. - 447 с.— Текст : непосредственный.

Кузнецов, Игорь Николаевич. Бизнес-безопасность / И. Н. Кузнецов. - М. : Дашков и К°, 2008. - 413 с.— Текст : непосредственный.

#### **9.1.2. Дополнительная литература**

Андруник А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / Андруник А. П. - Москва : Дашков и К, 2019. - 508 с.— URL: <https://e.lanbook.com/book/173872>.— Режим доступа: ЭБС "ЛАНЬ" : по подписке.— Текст : электронный.

Управление кадровой политикой и кадровый аудит в бюджетных организациях : методическое пособие для магистрантов направления подготовки 38.04.04 «государственное и муниципальное управление», магистерская программа «технология административного управления в государственном и муниципальном секторе», специальности 38.05.01 «экономическая безопасность» для очной и заочной форм обучения. - Сочи : СГУ, 2019. - 34 с.— URL: <https://e.lanbook.com/book/147855>.— Режим доступа: ЭБС "ЛАНЬ" : по подписке.— Текст : электронный.

Яшкова Н. В. Кадровая безопасность : учебно-методическое пособие / Яшкова Н. В. - Москва : РУТ (МИИТ), 2018. - 120 с.— URL: <https://e.lanbook.com/book/173747>.— Режим доступа: для автор. пользователей.— Текст : электронный.

### **9.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины**

Интернет – ресурсы:

1. <http://www.glossary.ru> – тематический толковый словарь, содержащий большое количество определений основных терминов, используемых в дисциплине.
2. [www.hr-zone.net](http://www.hr-zone.net) – сайт, посвященный вопросам управления персоналом. Содержит большое количество материалов по мотивации и стимулированию труда персонала.
3. [http://www.big.spb.ru/publications/other/org\\_culture/index.shtml](http://www.big.spb.ru/publications/other/org_culture/index.shtml) - публикации по организационному поведению и организационной культуре.
4. <http://www.iteam.ru/> - сайт, посвященный технологиям корпоративного управления. Содержит материалы по командообразованию, мотивации и стимулированию, персональному развитию.

### 9.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование программного обеспечения	Договор №, дата, организация
Лицензионное программное обеспечение		
1	Kaspersky Business Space Security Russian Edition	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
2	Microsoft Windows 7	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
3	Microsoft Office 2010	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
Свободно распространяемое программное обеспечение		
1	ЭПС «Система Гарант»	
2	Adobe Acrobat Reader	Свободно распространяемое ПО
3	Opera 72.x	Свободно распространяемое ПО
4	Google Chrome 86.X (веб-браузер)	Свободно распространяемое ПО
5	Mozilla Firefox 83.x	Свободно распространяемое ПО

### 10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

№	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий и др. объектов для проведения учебных занятий	Основное оборудование	Форма использования
---	---	-----------------------	---------------------

1	Молодежный, ауд. 227	<p>Специализированная мебель: стол - 21 шт., скамейка - 18 шт., трибуна - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., доска меловая - 1 шт.</p> <p>Технические средства обучения: интерактивная доска TS-4080L - 1 шт., мультимедиа проектор Epson EMP-X5 - 1 шт.</p> <p>Учебно-наглядные пособия.</p>	<p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.</p>
2	Молодежный, ауд. 318	<p>Специализированная мебель: стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., столы ученические - 80 шт., стулья ученические - 160 шт., трибуна - 1 шт., доска меловая - 2 шт.</p> <p>Технические средства обучения: экран проекционный Classic Solution - 1 шт.</p> <p>Учебно-наглядные пособия.</p>	<p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа.</p>

3	Молодежный, ауд. 422	<p>Специализированная мебель: стол - 14 шт., стул - 14 шт., трибуны настольные - 2 шт.</p> <p>Технические средства обучения: монитор TFT 19" LG - 1 шт., мультимедиа проектор Optoma X302 - 1 шт., принтер лазерный А4 HP LJ-1015 (14 ppm, 1200x1200 dpi, 16 Mb, USB) - 1 шт., принтер/сканер/копир LaserJet M1005 - 1 шт., проектор Epson EB-W12 - 1 шт., системный блок ВН-0015 iP2160 - 1 шт., системный блок Celeron D2,4 GHz /256Mb /80Gb /CD-RW - 1 шт.</p> <p>Учебно-наглядные пособия.</p> <p>Список ПО на компьютере: Microsoft Windows 7, Microsoft Office 2010, LibreOffice 6.3.3, Adobe Acrobat Reader, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome.</p>	<p>Аудитория для индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; аудитория для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.</p>
---	----------------------	--	--

4	Молодежный, ауд. 123	<p>Специализированная мебель: Зал №1: столы - 39 шт., стол угловой – 1 шт., стулья - 63 шт. Зал №2: столы - 13 шт., стол угловой - 1 шт., стулья - 41 шт. Зал №3: стулья -57 шт., столы - 35 шт., стол угловой – 2., круглый стол – 1.</p> <p>Технические средства обучения: компьютеры на базе процессора Intel объединенных в локальную сеть и имеющих доступ в "Интернет", доступ к БД,ЭБ, ЭК, КонсультантПлюс, ЭБС, ЭОИС.</p> <p>Зал №1: монитор Samsung - 20 шт., монитор LG – 1 шт., системный блок - 3 шт., системный блок In Win - 18 шт., принтер HP Lazer Jet P 2055 - 1 шт., сканер Epson v330 - 1 шт., ксерокс XEROX - 1 шт.</p> <p>Зал №2: телевизор Samsung - 1 шт., монитор LG - 1 шт., системный блок In Win - 2 шт., сканер - 1 шт.</p> <p>Зал №3: мониторы Samsung - 14 шт., мониторы LG - 7 шт., системный блок In Win - 11 шт., системный блок - 8 шт., системный блок DNS – 3., принтер HP Laser Jet P2055 – 2, проектор Optoma - 1 шт, экран - 1 шт.</p> <p>Список ПО на компьютере: Microsoft Windows 7, Microsoft Office 2010, LibreOffice 6.3.3, Adobe Acrobat Reader, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome.</p>	Библиотека, читальные залы. для проведения консультационных и самостоятельных занятий; занятий семинарского типа, индивидуальных консультаций, курсового проектирования (выполнения курсовых работ).
---	----------------------	--	--

Кандидат экономических наук  
(ученая степень)

Заведующий кафедрой  
(занимаемая должность)

Экономическая  
безопасность и  
предпринимательство  
(место работы)

Попова И. В.  
(ФИО)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономической безопасности и предпринимательства

Протокол № 7 от 10 марта 2025 г.

Зав.кафедрой

/Попова И.В./