

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Дмитриев Николай Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.07.2023 05:30:11

Уникальный программный ключ:

f7c6227919e449700000000000000000

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского»**

Институт экономики, управления и прикладной информатики
Кафедра экономической безопасности и предпринимательства



Документ подписан простой электронной подписью

Организация, подписант

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

"Иркутский государственный аграрный университет
им. А.А. Ежевского"

Пользователь

Барсукова М.Н.

Дата подписания

28.04.2023

Подпись верна

**Рабочая программа дисциплины
"Кадровая безопасность"**

Направление подготовки (специальность) 38.05.01 - Экономическая безопасность .

Направленность (профиль) Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
(специалитет)

Форма обучения: очная, заочная

5 Курс - 10 семестр/6 курс

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель освоения дисциплины:

- формирование системы знаний о кадровой безопасности в организации, об основных кадровых угрозах и методах повышения кадровой безопасности.

Основные задачи освоения дисциплины:

- формирование знаний о кадровой безопасности, кадровых рисках и угрозах организации;¶- формирование представлений о девиантном и коррупционном поведении работника в аспекте кадровой безопасности организации;¶- формирование умений управления конфликтами и кадровыми кризисами организации;¶- формирование навыков повышения кадровой безопасности предприятия.¶

2. ВИДЫ ЗАДАЧ

- расчетно-экономическая
- информационно-аналитическая
- организационно-управленческая
- контрольный
-

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Кадровая безопасность; 38.05.01 - Экономическая безопасность ; Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности; (ФГОС3++);» находится в дисциплин (модулей) по выбору 4 (дв.4) Б1.В.ДВ.04 учебного плана по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность . Дисциплина изучается в 10 семестре.

4. ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ (ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ)

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций:

Код компетенции	Результаты освоения ОП	Индикаторы компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
-----------------	------------------------	------------------------	---

ПК-4	Способность стратегического управления организацией рисками	ИД-3 ПК-4 Разрабатывает и принимает стратегические управленческие решения в сфере управления рисками организации	Знать: приемы и методы разработки и принятия управленческих решений в сфере управления кадровыми рисками организации Уметь: разрабатывать и принимать стратегические управленческие решения в сфере управления кадровыми рисками организации Владеть: приемами и методами разработки и принятия управленческих решений в сфере управления кадровыми рисками организации
------	---	--	---

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение по дисциплине лиц, относящихся к категории инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

В случае возникновения необходимости обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в Университете предусматривается создание специальных условий, включающих в себя использование специальных образовательных программ, методов воспитания, дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания Университета и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

При получении высшего образования обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются бесплатно учебная литература, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

С учетом особых потребностей обучающимся с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается предоставление учебных, лекционных материалов в электронном виде.

6. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е. - 144 часов

Очная форма обучения: Семестр - 10 семестр, вид отчетности – Зачет с оценкой.

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Семестр
		ы 10
Общая трудоемкость дисциплины	144/4	144/4
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	52	52
В том числе:		
Лекционные занятия	26	26
Практические занятия	26	26
Самостоятельная работа:	92	92
Самостоятельная работа	92	92
Зачет с оценкой		

Заочная форма обучения: Курс - 6 курс, вид отчетности – Зачет с оценкой.

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Учебные
		курсы 6
Общая трудоемкость дисциплины	144/4	144/4
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	20	20
В том числе:		
Лекционные занятия	10	10
Практические занятия	10	10
Самостоятельная работа:	124	124
Самостоятельная работа	124	124
Зачет с оценкой		

7. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества часов и видов учебных занятий

7.1. Очная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности	2	2	7
2	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации	2	2	7
3	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	2	2	7
4	Профессионализация работника: сущность и содержание понятия	2	2	7
5	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	2	2	7
6	Карьера как условие кадровой безопасности организации	2	2	7
7	Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации	2	2	7
8	Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность	2	2	7
9	Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски	2	2	7
10	Прием и увольнение сотрудника	2	2	7
11	Кадровая политика как атрибут безопасности организации	2	2	7
12	Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности	2	2	7
13	Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности	2	2	8
ИТОГО		26	26	92
Зачет с оценкой				
Итого по дисциплине			144	

7.2. Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности	0,5	0,5	9
2	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации	0,5	0,5	10

3	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	0,5	0,5	9
4	Профессионализация работника: сущность и содержание понятия	0,5	0,5	10
5	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	0,5	0,5	9
6	Карьера как условие кадровой безопасности организации	0,5	0,5	10
7	Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации	1	1	9
8	Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность	1	1	10
9	Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски	1	1	9
10	Прием и увольнение сотрудника	1	1	10
11	Кадровая политика как атрибут безопасности организации	1	1	9
12	Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности	1	1	10
13	Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности	1	1	10
ИТОГО		10	10	124
Зачет с оценкой				
Итого по дисциплине			144	

8. ФОРМЫ ТЕКУЩЕЙ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Представления о кадровой безопасности организации. Риски и угрозы кадровой безопасности:

- Эссе

Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности организации:

- Опрос

Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника:

- Опрос

Профессионализация работника: сущность и содержание понятия:

- Опрос

Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации:

- Опрос

Карьера как условие кадровой безопасности организации:

- Опрос

Трудовая мотивация работника и кадровая безопасность организации:

- Опрос

Кризисы, профессиональная деформация работника и кадровая безопасность:

- Реферат

Профессионально-психологический компонент надежности работника и кадровые риски:

- Опрос

Прием и увольнение сотрудника:

- Опрос

Кадровая политика как атрибут безопасности организации:

- Контрольная работа

Кадровый аудит и ассесмент, как инструменты диагностики кадровой безопасности:

- Опрос

Стратегии управления персоналом, их классификации. Пути повышения кадровой безопасности:

- Опрос

Промежуточная аттестация - Зачет с оценкой.

9. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

9.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

9.1.1. Основная литература

Андруник А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / Андруник А. П. - Москва : Дашков и К, 2019. - 508 с.— URL: <https://e.lanbook.com/book/173872>.— Режим доступа: ЭБС "ЛАНЬ" : по подписке.— Текст : электронный.

Управление кадровой политикой и кадровый аудит в бюджетных организациях : методическое пособие для магистрантов направления подготовки 38.04.04 «государственное и муниципальное управление», магистерская программа «технология административного управления в государственном и муниципальном секторе», специальности 38.05.01 «экономическая безопасность» для очной и заочной форм обучения. - Сочи : СГУ, 2019. - 34 с.— URL: <https://e.lanbook.com/book/147855>.— Режим доступа: ЭБС "ЛАНЬ" : по подписке.— Текст : электронный.

Яшкова Н. В. Кадровая безопасность : учебно-методическое пособие / Яшкова Н. В. - Москва : РУТ (МИИТ), 2018. - 120 с.— URL: <https://e.lanbook.com/book/173747>.— Режим доступа: для автор. пользователей.— Текст : электронный.

9.1.2. Дополнительная литература

Волконская, Анна Генриховна. Управление персоналом / А. Г. Волконская. - Самара : РИЦ СГСХА, 2013. - 161 с.— URL: <https://lib.rucont.ru/efd/231945>.— Режим доступа: ЭБС "Рукопт" : по подписке.— Текст : электронный.

Коноплева, Ирина Аполлоновна. Управление безопасностью и безопасность бизнеса : учеб. пособие для вузов / И. А. Коноплева, И. А. Богданов ; под ред. И. А. Коноплевой. - М. : ИНФРА-М, 2010. - 447 с.— Текст : непосредственный.

Кузнецов, Игорь Николаевич. Бизнес-безопасность / И. Н. Кузнецов. - М. : Дашков и К°, 2008. - 413 с.— Текст : непосредственный.

9.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

Интернет – ресурсы:

1. <http://www.glossary.ru> – тематический толковый словарь, содержащий большое количество определений основных терминов, используемых в дисциплине.
2. www.hr-zone.net – сайт, посвященный вопросам управления персоналом. Содержит большое количество материалов по мотивации и стимулированию труда персонала.
3. http://www.big.spb.ru/publications/other/org_culture/index.shtml - публикации по организационному поведению и организационной культуре.
4. <http://www.iteam.ru/> - сайт, посвященный технологиям корпоративного управления. Содержит материалы по командообразованию, мотивации и стимулированию, персональному развитию.

9.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование программного обеспечения	Договор №, дата, организация
Лицензионное программное обеспечение		
1	Kaspersky Business Space Security Russian Edition	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
2	Microsoft Windows 7	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
3	Microsoft Office 2010	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
Свободно распространяемое программное обеспечение		
1	ЭПС «Система Гарант»	
2	Adobe Acrobat Reader	Свободно распространяемое ПО
3	Opera 72.x	Свободно распространяемое ПО
4	Google Chrome 86.X (веб-браузер)	Свободно распространяемое ПО
5	Mozilla Firefox 83.x	Свободно распространяемое ПО

10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

№	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий и др. объектов для проведения учебных занятий	Основное оборудование	Форма использования
1	Молодежный, ауд. 227	Специализированная мебель: стол - 16 шт., лавки - 16 шт., трибуна - 1 шт., доска меловая - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт. Технические средства обучения: мультимедиа проектор Optoma X302 - 1 шт., экран проекционный Classic Solution - 1 шт. Учебно-наглядные пособия.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

2	Молодежный, ауд. 318	<p>"Специализированная мебель: стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., столы ученические - 80 шт., стулья ученические - 160 шт., трибуна - 1 шт., доска меловая - 2 шт.</p> <p>Технические средства обучения: экран проекционный Classic Solution - 1 шт.</p> <p>Учебно-наглядные пособия."</p>	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа.
3	Молодежный, ауд. 422	<p>Специализированная мебель: стол - 14 шт., стул - 14 шт., трибуны настольные - 2 шт.</p> <p>Технические средства обучения: монитор TFT 19" LG - 1 шт., мультимедиа проектор Optoma X302 - 1 шт., принтер лазерный A4 HP LJ-1015 (14 ppm, 1200x1200 dpi, 16 Mb, USB) - 1 шт., принтер/сканер/копир LaserJet M1005 - 1 шт., проектор Epson EB-W12 - 1 шт., системный блок BH-0015 iP2160 - 1 шт., системный блок Celeron D2,4 GHz /256Mb /80Gb /CD-RW - 1 шт.</p> <p>Учебно-наглядные пособия.</p> <p>Список ПО на компьютере: Microsoft Windows 7, Microsoft Office 2010, LibreOffice 6.3.3, Adobe Acrobat Reader, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome.</p>	Аудитория для индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; аудитория для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

4	Молодежный, ауд. 303	<p>Специализированная мебель: столы ученические - 6 шт., столы компьютерные - 15 шт., стулья – 21 шт.</p> <p>Технические средства обучения: 11 персональных компьютеров подключенных к сети Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО Иркутского ГАУ и электронно-библиотечную систему (электронной библиотеки), сканер CanoScan LIDE 110 - 1 шт., сканер Epson Perfection V 37 - 1 шт., принтер HP Lazer Jet P 2055 - 1 шт., принтер HP Lazer Jet M 1132 MFP - 1 шт.</p> <p>Список ПО на компьютере: Microsoft Windows 7, Microsoft Office 2010, LibreOffice 6.3.3, Adobe Acrobat Reader, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome.</p>	<p>Аудитория для проведения консультационных и самостоятельных занятий; занятий семинарского типа, индивидуальных консультаций, курсового проектирования (выполнения курсовых работ).</p>
---	----------------------	--	---

11. РАЗРАБОТЧИКИ

<u>Кандидат экономических наук</u> (ученая степень)	<u>Заведующий кафедрой</u> (занимаемая должность)	<u>Экономическая безопасность и предпринимательство</u> (место работы)	<u>Попова И. В.</u> (ФИО)
--	--	---	------------------------------

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономической безопасности и предпринимательства

Протокол № 8 от 27 апреля 2023 г.

Зав.кафедрой

/Попова И.В./