

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Дмитриев Николай Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 25.08.2022 07:14:10  
Уникальный программный ключ:  
f7c6227919e4d0f1405680941191b37afdc

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**  
**ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени А.А. ЕЖЕВСКОГО**

Институт экономики, управления и прикладной информатики

Кафедра менеджмента, предпринимательства и экономической  
безопасности в АПК

Утверждаю



Директор ИЭУПИ  
Барсукова М.Н.

«25» марта 2022 г.

Рабочая программа дисциплины

**Б1.Б.13 Корпоративная социальная ответственность**

---

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент  
(уровень бакалавриата)

Форма обучения: очная / заочная  
Курс (семестр): 2 курс, семестр 3 / 3 курс

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель освоения дисциплины:** обеспечить устойчивые и современные знания бакалавра в области корпоративной системы хозяйствующего субъекта для повышения экономической эффективности в условиях рыночной экономики.

*Основные задачи* освоения дисциплины:

- изучение методов организации предпринимательской деятельности хозяйствующего субъекта в условиях конкуренции;
- понимание экономических характеристик, обеспечивающих эффективность корпоративной работы в деятельности предприятия;
- определение основных направлений повышения эффективности корпоративной работы предприятия.

Результатом освоения дисциплины **«Корпоративная социальная ответственность»** является овладение бакалавром по направлению 38.03.02 «Менеджмент» следующего вида профессиональной деятельности: организационно-управленческая.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина **«Корпоративная социальная ответственность»** находится в Базовой части блока 1 учебного плана. Приступая к изучению данной дисциплины, студент должен иметь базовые знания по дисциплинам: Культура речи и деловое общение, Отечественная культура: традиции и современность.

Знания и умения, полученные в результате освоения дисциплины **«Корпоративная социальная ответственность»**, являются необходимыми для прохождения учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, защиты выпускной квалификационной работы и дальнейшей профессиональной деятельности.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3 семестре.

## 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть знаниями, умениями и навыками в целях приобретения следующих компетенций:

Трудовое действие	Наименование компетенции, необходимой для выполнения трудового действия (планируемые результаты освоения ОП)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции
-------------------	--	---

<b>Общепрофессиональные компетенции</b>		
-	(ОПК-4) способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	<b>В области знания и понимания (А)</b>
		<b>Знать:</b> основные правила межличностного общения, факторы, определяющие имидж делового человека; лексику, необходимую для ведения деловых переговоров и взаимодействия с сотрудниками; основы ораторского искусства, правила и нормы оформления деловой документации, функциональные стили речи, их признаки, правила их использования
		<b>В области интеллектуальных навыков (В)</b>
		<b>Уметь:</b> применять языковые формулы для составления и оформления различных видов документов; анализировать языковые средства в соответствии с содержанием и структурой текста; планировать и организовывать различные формы устного и письменного делового взаимодействия в профессиональной среде, поддерживать электронные коммуникации
		<b>В области практических умений (С)</b>
		<b>Владеть:</b> навыками грамотного оформления деловой и коммерческой корреспонденции; навыками участия в диалогических и полилогических ситуациях общения, установления речевого контакта и обмена информацией с другими членами языкового коллектива; навыками ведения переписки, характеризующей профессиональную деятельность, соблюдать правила речевого этикета, правила эффективного общения
<b>Профессиональные компетенции</b>		
<b>Обобщенная трудовая функция</b> – консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг Приказ Минтруда России от 19.03.2015 N 167н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по финансовому консультированию" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.04.2015 N 36805)		
<b>Трудовая функция</b> – А/02.6 Подбор в интересах клиентов поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов		
Развитие и поддержание долгосрочных отношений с клиентами	ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов	<b>В области знания и понимания (А)</b>
		<b>Знать:</b> теорию мотивации и этику делового общения
		<b>В области интеллектуальных навыков (В)</b>
		<b>Уметь:</b> Организовывать и проводить деловые переговоры
		<b>В области практических умений (С)</b>
		<b>Владеть:</b> способностью поддержания долгосрочных отношений с клиентами, организации групповой работы

	формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	
--	--	--

**4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов – 4 з.е.

**4.1. Объем дисциплины и виды учебной работы:**

**4.1.1. Очная форма обучения:** Семестр – 3, вид отчетности – экзамен.

Вид учебной работы	Объем часов / зачетных единиц	Объем часов / зачетных единиц
	всего	2 семестр
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	144/4	144/4
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)</b>	60	60
в том числе:	-	-
Лекции (Л)	30	30
Семинарские занятия (СЗ)	30	30
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
<b>Самостоятельная работа:</b>	48	48
Курсовой проект (КП)	-	-
Курсовая работа (КР)	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (Р)	-	-
Эссе (Э)	-	-
Контрольная работа	-	-
Самостоятельное изучение разделов	-	-
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.)	48	48
Подготовка и сдача экзамена	36	36
Подготовка и сдача зачета	-	-

**4.1.2. Заочная форма обучения: курс – 3, вид отчетности – экзамен.**

Вид учебной работы	Объем часов / зачетных единиц	Объем часов / зачетных единиц
	всего	Курс 5
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	144/4	144/4
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)</b>	12	12
в том числе:	-	-
Лекции (Л)	6	6
Семинарские занятия (СЗ)	6	6
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
<b>Самостоятельная работа:</b>	96	96
Курсовой проект (КП)	-	-
Курсовая работа (КР)	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (Р)	-	-
Эссе (Э)	-	-
Контрольная работа	-	-
Самостоятельное изучение разделов	-	-
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.)	96	96
Подготовка и сдача экзамена	36	36
Подготовка и сдача зачета	-	-

## 5. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 5.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества часов и видов учебных занятий:

#### 5.1.1 Очная форма обучения:

№ п/п	Раздел дисциплины (тема)	Семестр	Неделя семестра	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции (Л)	Практ. (семинарские) занятия	Лаборатор. работы (ЛР)	Самост. работа (СРС)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО.	3	1,2	4	4	-	6	Коллоквиум
2	Модели корпоративной социальной ответственности.	3	3,4	4	4	-	6	Эссе
3	Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование	3	5,6	4	4	-	6	Коллоквиум
4	Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности.	3	7,8	4	4	-	6	Коллоквиум
5	Управление корпоративной социальной ответственностью.	3	9,10	4	4	-	6	Эссе
6	Эффективность КСО и методы ее оценки	3	11,12	4	4		6	Коллоквиум
7	Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации	3	13,14	4	4		6	Эссе
8	Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности.	3	15	2	2		6	Эссе
	Экзамен	3	-	-	-	-	-	
	<b>ВСЕГО</b>	-	-	30	30	-	48	

### Заочная форма обучения

№ п/п	Раздел дисциплины (тема)	Курс	Неделя семестра	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции (Л)	Практ. (семинарские) занятия	Лаборатор. работы (ЛР)	Самост. работа (СРС)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО.	3	Согласно расписанию	2	2	-	12	Контрольная работа
2	Модели корпоративной социальной ответственности.	3		2	2	-	12	
3	Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование	3		-	-	-	12	
4	Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности.	3		-	-	-	12	
5	Управление корпоративной социальной ответственностью.	3		-	-	-	12	
6	Эффективность КСО и методы ее оценки	3		2	2	-	12	
7	Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации	3		-	-	-	12	
8	Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности.	3		-	-	-	12	
	Экзамен	3	-		-			
	<b>ВСЕГО</b>	-	-	6	6	-	96	

## 5.2 Интерактивные образовательные технологии, используемые на аудиторных занятиях

Для успешного освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» применяются различные образовательные технологии, которые обеспечивают достижение планируемых результатов обучения согласно образовательной программе, с учетом требований к объему занятий в интерактивной форме.

### 5.2.1 Очная форма обучения

Семестр	Вид занятия (Л, ПР, ЛР)	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
3	Л,ПР	Дискуссия «Миссия корпоративной социальной политики»	5
3	ПР	Работа в парах: «Мотивация предпринимателя в отношении социальной политики»	5
3	ПР	Работа в парах: «Спонсорство и развитие коммуникаций с корпоративной аудиторией»	5
3	Л	Дискуссия «Бенчмаркинг в сфере социальной политики»	5
Итого:			20

### 5.2.2 Заочная форма обучения

Курс	Вид занятия (Л, ПР, ЛР)	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
3	Л,ПР	Дискуссия «Миссия корпоративной социальной политики»	2
3	ПР	Дискуссия «Бенчмаркинг в сфере социальной политики»	2
Итого:			4

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

### 6.1 Методические указания для проведения аудиторных (практических) занятий

Лекционный материал построен на основе действующего законодательства. Лекции между собой взаимосвязаны и взаимообусловлены. Поэтому если студент пропустил лекцию, необходимо самостоятельно изучить предыдущую тему. Для лучшего запоминания целесообразно записывать в лекционную тетрадь ключевые положения темы, примеры и формулы. По возникающим вопросам студент может проконсультироваться с



преподавателем, либо самостоятельно изучить вопрос по литературным источникам. Перед следующей лекцией студент должен прочитать лекционный материал и дополнительный материал, предложенный преподавателем на лекции.

Для практических занятий по изучаемому курсу предусмотрены практические задания, разработанные преподавателем, с целью закрепления и систематизации лекционного материала, а также формирования практических навыков о методах и процедурах управления корпоративной социальной ответственностью предприятия. Практические занятия состоят из решения ситуационных задач, а также обсуждения основных вопросов тем. Каждому студенту на практических занятиях обязательно нужно иметь рабочую тетрадь и калькулятор. После расчетов задач необходимо делать выводы, которые должны быть краткими и ёмкими.

После прохождения каждой темы проводится текущий контроль с целью установления уровня усвоения студентами пройденного материала. Материалы текущего контроля разрабатываются на основе лекционного и практического материала и предназначены для оценки знаний, умений и владений по основным вопросам дисциплины.

Активная работа студента на лекционных и практических занятиях, отличные итоги текущего контроля, а также подготовка докладов и их защита на научной конференции могут служить основанием для досрочной аттестации без проведения экзамена в период сессии. Студенты, не успевающие по итогам текущего контроля к сдаче экзамена, не допускаются. Неаттестованные студенты получают индивидуальные задания у преподавателя.

## **6.2 Методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся**

Самостоятельная работа студентов по данной дисциплине заключается в решении ситуационных задач, в изучении литературных источников, периодических изданий, нормативных документов, методической литературы по всем темам дисциплины, подготовке конспектов, переданных на самостоятельное изучение, а также подготовке к коллоквиуму, написанию эссе и деловой игре.

При подготовке к экзамену особое значение должно быть уделено запоминанию основных терминов, определений и формул. Задачи для экзамена составляются на основании тех задач, которые были решены на практических занятиях, но с другими данными. На экзамене каждому студенту выдается персональное задание. При возникновении трудности в оценке преподаватель может задавать дополнительные вопросы. После двух неудачных попыток сдачи экзамена, студент сдает экзамен комиссии, назначенной по решению заведующего кафедрой.

**6.3 График самостоятельной работы студентов по дисциплине  
«Корпоративная социальная ответственность»  
Очная форма обучения  
3 семестр**

Вид занятий	Номер недель																Итого часов на вид занятий/ в интерактивной форме	Сессия	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16			
Лекции																		30	Экзамен
Кол-во часов самостоятельной работы	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	24		
Практические																	30		
Кол-во часов самостоятельной работы	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	24		
Кол-во часов самостоятельной работы	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48		

**7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине, включает:

- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования;
- описание шкал оценивания;
- критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения (промежуточной аттестации) по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций и (или) для итогового контроля сформированности компетенции (ий).

Фонд оценочных средств по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» представлен в приложении к рабочей программе.

## **8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины:**

#### **8.1.1. Основная литература:**

1. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Е. С. Григорян. - Москва : Дашков и К, 2016. - Режим доступа: [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1\\_id=70646](http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=70646) .

2. Ермакова Ж.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ж. А. Ермакова, И. Н. Корабейников, Р. М. Прытков. - Оренбург : ОГУ, 2016. - 256 с. : нет. - Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/363361> .

3. Корпоративная социальная ответственность : учеб. для бакалавров по направлению "Менеджмент : рек. Учеб.-метод. об-нием" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э. М. Короткова. – М. : Юрайт, 2014. - 445 с.

#### **8.1.2 Дополнительная литература**

1. Благов, Е.Ю. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции [Электронный ресурс] : [монография] / Е. Ю. Благов. - 2-е изд. - Электрон. текстовые дан. - Санкт-Петербург : Высшая школа менеджмента, 2011. - 272 с. - Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/207781> .

2. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие по изучению дисциплины. - Электрон. текстовые дан. - Самара : МИР, 2012. - 41 с. - Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/232789> .

3. Основы менеджмента [Электронный ресурс] : электрон. учеб. : рек. УМО / Л. В. Плахова [и др.]. – М. : КноРус, 2008. - 1 эл. опт. диск (CD-ROM).

4. Пригожин, В.Л. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : метод. указ. и задания по самостоят. работе, написанию контр. работ, подготовке к зачету : для студентов всех форм обучения по спец. 38.05.01 "Экон. безопасность" / В. Л. Пригожин ; Иркут. гос. аграр. ун-т им. А. А. Ежевского. - Электрон. текстовые дан. - Иркутск : Изд-во ИрГАУ им. А. А. Ежевского, 2017. - 20 с. - (Электронная библиотека ИрГАУ).

### **8.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины:**

1. <http://irkobl.ru/sites/mio/> – сайт Министерства имущественных отношений Иркутской области – официальные документы, новости, публикации

2. <http://irkobl.ru/sites/economy/> – сайт Министерства экономического развития Иркутской области – официальные документы, новости, публикации

### 8.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

В процессе лекционных и практических занятий используется следующее лицензионное программное обеспечение и информационные справочные системы:

№ п/п	Наименование программного обеспечения	Договор №, дата, организация
<b>Лицензионное программное обеспечение</b>		
1	Microsoft Windows 7	Акт на передачу прав Н-0005792 от 08.06.2011 года
2	Microsoft Office 2010	
3	Kaspersky Business Space Security Russian Edition	
<b>Свободно распространяемое программное обеспечение</b>		
1	LibreOffice 6.3.3	
2	Adobe Acrobat Reader	
3	Mozilla Firefox 83.x	
4	Opera 72.x	
5	Google Chrome 86.x.	

## 9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий и др. объектов для проведения учебных занятий	Основное оборудование	Форма использования
1.	227 Учебная аудитория	<b>Специализированная мебель:</b> комплект учебной мебели для преподавателя, комплект учебной мебели для обучающихся на 64 места, трибуна 1 шт. <b>Технические средства обучения:</b> мультимедиа проектор Optoma X302 - 1 шт., доска 3-х элементная меловая 1шт., учебно-наглядные пособия.	для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации
2.	318 Учебная аудитория	<b>Специализированная мебель:</b> комплект учебной мебели для преподавателя, комплект учебной мебели для обучающихся на 80 мест, трибуна 1 шт. <b>Технические средства обучения:</b> 2 доски 3-х элементных меловых, учебно-наглядные пособия.	для проведения занятий лекционного типа
3.	422 Кафедра менеджмента, предпринимательства и экономической	<b>Специализированная мебель:</b> комплект учебной мебели для преподавателей, Трибуны настольные 2 . <b>Технические средства обучения:</b>	для индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;

	безопасности в АПК	Монитор TFT 19" LG; Мультимедиа проектор Optoma X302; Принтер лазерный А4 HP LJ-1015 (14 ppm, 1200x1200 dpi, 16 Mb, USB); Принтер/сканер/копир LaserJet M1005; Проектор Epson EB-W12; Системный блок ВН-0015 iP2160; Системный блок Celeron D2,4 GHz /256Mb /80Gb /CD-RW; Учебно-наглядные пособия.	аудитория для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования
4.	Аудитория 303 научно-библиографический отдел	<b>Специализированная мебель:</b> Стол - 11 шт.; Стул - 11 шт. <b>Технические средства обучения:</b> 11 персональных компьютеров подключенных к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО Иркутского ГАУ и электронно-библиотечную систему (электронной библиотеки); сканер CanoScan LIDE 110 - 2 шт.; Принтер HP Lazer Jet P 2055 - 1 шт.; Принтер HP Lazer Jet M 1132 MFP - 1 шт.	для проведения консультационных и самостоятельных занятий; занятий семинарского типа, индивидуальных консультаций, курсового проектирования (выполнения курсовых работ)

## 10. Рейтинг - план дисциплины Б1.Б.13 «Корпоративная социальная ответственность»

Направление: 38.03.02 Менеджмент, уровень бакалавриата  
2 курс, 3 семестр.

Лекций – 30 часов. Семинарских занятий – 30 часов. Экзамен.

### Распределение баллов по разделам (модулям)

Раздел дисциплины	Максимальный балл	Сроки
Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО.	0-10	2 неделя
Модели корпоративной социальной ответственности.	0-5	4 неделя
Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование	0-5	6 неделя
Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности.	0-5	8 неделя
Управление корпоративной социальной ответственностью.	0-5	10 неделя
Эффективность КСО и методы ее оценки	0-10	12 неделя
Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации	0-5	14 неделя
Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности.	0-5	16 неделя
Итоговое тестирование по курсу (письменно)	0 - 10	
Итого	60	
Сумма баллов для допуска к экзамену	от 40	
Итоговый рейтинговый балл	от 0 до 100	

### Распределение баллов по видам работ

Вид работы	Единица измерения	Премиальные баллы
Активность на семинарском занятии	семестр	0 - 8
Посещение занятий	семестр	0 - 5
Внеаудиторная самостоятельная работа	семестр	0 - 12
Участие в конференциях, конкурсах	одно участие	0 - 15
Итого		до 40
Экзамен		20-40

### Определение итоговой оценки по дисциплине

По результатам работы в семестре студент может получить автоматически экзамен при условии, если он набрал более 50 баллов. Если студент набрал менее 40 баллов, то он не допускается к экзамену. Неуспевающим студентам предоставляется возможность ликвидировать задолженность (в зависимости от причины неуспеваемости) в предусмотренные кафедрой и деканатом сроки.

Интервал баллов рейтинга	Оценка
Меньше 50	неудовлетворительно
51 - 70	удовлетворительно
71 - 90	хорошо
91 - 100	отлично

Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.02 Менеджмент, уровень – бакалавриата.

Программу составил:



к.э.н., доцент Пригожин В.Л.

Программа одобрена на заседании кафедры Менеджмента, предпринимательства и экономической безопасности в АПК протокол № 7 от «25» марта 2022 г.

Заведующий кафедрой



Попова И.В.