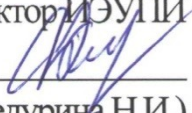


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дмитриев Николай Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.06.2022 08:00:11
Уникальный программный ключ:
f7c6227919e4d1f1401b630931191b31af1c

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
**ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.А. ЕЖЕВСКОГО**

Институт экономики, управления и прикладной информатики

Кафедра менеджмента, предпринимательства и экономической
безопасности в АПК

Утверждаю
Директор ИЭУПИ

(Федурина Н.И.)
«31» мая 2019 г.

Рабочая программа дисциплины

Б1.Б.13 Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
(уровень бакалавриата)

Форма обучения: очная / заочная
Курс (семестр): 2 курс, семестр 3 / 3 курс

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: обеспечить устойчивые и современные знания бакалавра в области корпоративной системы хозяйствующего субъекта для повышения экономической эффективности в условиях рыночной экономики.

Основные задачи освоения дисциплины:

- изучение методов организации предпринимательской деятельности хозяйствующего субъекта в условиях конкуренции;
- понимание экономических характеристик, обеспечивающих эффективность корпоративной работы в деятельности предприятия;
- определение основных направлений повышения эффективности корпоративной работы предприятия.

Результатом освоения дисциплины **«Корпоративная социальная ответственность»** является овладение бакалавром по направлению 38.03.02 «Менеджмент» следующего вида профессиональной деятельности:

- информационно-аналитическая.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина **«Корпоративная социальная ответственность»** находится в базовой части Блока 1 «Профессиональный цикл» учебного плана. Приступая к изучению данной дисциплины, студент должен иметь базовые знания по дисциплинам: Психология, Культура речи и деловое общение, Отечественная культура: традиции и современность.

Знания и умения, полученные в результате освоения дисциплины **«Корпоративная социальная ответственность»**, являются необходимыми для дальнейшей профессиональной деятельности.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3 семестре.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть знаниями, умениями и навыками в целях приобретения следующих компетенций:

Трудовая функция: А/02.6 Подбор в интересах клиентов поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов

| Трудовое действие | Наименование компетенции, необходимой для выполнения трудового действия (планируемые) | Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции |
|-------------------|---|---|
|-------------------|---|---|

| | результаты освоения ОП) | |
|---|--|---|
| Общепрофессиональные компетенции | | |
| | (ОПК-4) способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации | В области знания и понимания (А) Знать: основные правила межличностного общения, факторы, определяющие имидж делового человека; лексику, необходимую для ведения деловых переговоров и взаимодействия с сотрудниками; основы ораторского искусства, правила и нормы оформления деловой документации, функциональные стили речи, их признаки, правила их использования |
| | | В области интеллектуальных навыков (В) Уметь: применять языковые формулы для составления и оформления различных видов документов; анализировать языковые средства в соответствии с содержанием и структурой текста; планировать и организовывать различные формы устного и письменного делового взаимодействия в профессиональной среде, поддерживать электронные коммуникации |
| | | В области практических умений (С) Владеть: навыками грамотного оформления деловой и коммерческой корреспонденции; навыками участия в диалогических и полилогических ситуациях общения, установления речевого контакта и обмена информацией с другими членами языкового коллектива; навыками ведения переписки, характеризующей профессиональную деятельность, соблюдать правила речевого этикета, правила эффективного общения |
| | | |
| Профессиональные компетенции | | |
| Развитие и поддержание долгосрочных отношений с клиентами | (ПК-1) владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой | В области знания и понимания (А) Знать: теорию мотивации и этику делового общения |
| | | В области интеллектуальных навыков (В) Уметь: Организовывать и проводить деловые переговоры |
| | | В области практических умений (С) Владеть: способностью поддержания долгосрочных отношений с клиентами, организации групповой работы |
| | | |

| | | |
|--|---|--|
| | динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | |
|--|---|--|

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов – 4 з.е.

4.1. Объем дисциплины и виды учебной работы:

4.1.1. Очная форма обучения: Семестр – 3, вид отчетности – экзамен.

| Вид учебной работы | Объем часов / зачетных единиц | Объем часов / зачетных единиц |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | всего | 2 семестр |
| Общая трудоемкость дисциплины | 144/4 | 144/4 |
| Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего) | 60 | 60 |
| в том числе: | - | - |
| Лекции (Л) | 30 | 30 |
| Семинарские занятия (СЗ) | 30 | 30 |
| Лабораторные работы (ЛР) | - | - |
| Самостоятельная работа: | 48 | 48 |
| Курсовой проект (КП) ¹ | - | - |
| Курсовая работа (КР) ² | - | - |
| Расчетно-графическая работа (РГР) | - | - |
| Реферат (Р) | - | - |
| Эссе (Э) | - | - |
| Контрольная работа | - | - |
| Самостоятельное изучение разделов | - | - |

¹ На курсовой проект (работу) выделяется не менее одной зачётной единицы трудоёмкости (36 часов)-

² На экзамен по дисциплине выделяется одна зачётная единица (36 часов)

| | | |
|--|----|----|
| Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.) | 48 | 48 |
| Подготовка и сдача экзамена ² | 36 | 36 |
| Подготовка и сдача зачета | - | - |

4.1.2. Заочная форма обучения: курс – 3, вид отчетности – экзамен.

| Вид учебной работы | Объем часов / зачетных единиц | Объем часов / зачетных единиц |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| | всего | Курс 5 |
| Общая трудоемкость дисциплины | 144/4 | 144/4 |
| Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего) | 12 | 12 |
| в том числе: | - | - |
| Лекции (Л) | 6 | 6 |
| Семинарские занятия (СЗ) | 6 | 6 |
| Лабораторные работы (ЛР) | - | - |
| Самостоятельная работа: | 96 | 96 |
| Курсовой проект (КП) | - | - |
| Курсовая работа (КР) | - | - |
| Расчетно-графическая работа (РГР) | - | - |
| Реферат (Р) | - | - |
| Эссе (Э) | - | - |
| Контрольная работа | - | - |
| Самостоятельное изучение разделов | - | - |
| Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.) | 96 | 96 |
| Подготовка и сдача экзамена | 36 | 36 |
| Подготовка и сдача зачета | - | - |

5. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества часов и видов учебных занятий:

5.1.1 Очная форма обучения:

| № п/п | Раздел дисциплины (тема) | Семестр | Неделя семестра | Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах) | | | | Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам) |
|-------|---|---------|-----------------|---|------------------------------|------------------------|----------------------|---|
| | | | | Лекции (Л) | Практ. (семинарские) занятия | Лаборатор. работы (ЛР) | Самост. работы (СРС) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО. | 3 | 1,2 | 4 | 4 | - | 6 | Коллоквиум |
| 2 | Модели корпоративной социальной ответственности. | 3 | 3,4 | 4 | 4 | - | 6 | Эссе |
| 3 | Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование | 3 | 5,6 | 4 | 4 | - | 6 | Коллоквиум |
| 4 | Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности. | 3 | 7,8 | 4 | 4 | - | 6 | Коллоквиум |
| 5 | Управление корпоративной социальной ответственностью. | 3 | 9,10 | 4 | 4 | - | 6 | Эссе |
| 6 | Эффективность КСО и методы ее оценки | 3 | 11,12 | 4 | 4 | | 6 | Коллоквиум |
| 7 | Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации | 3 | 13,14 | 4 | 4 | | 6 | Эссе |
| 8 | Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности. | 3 | 15 | 2 | 2 | | 6 | Эссе |
| | Экзамен | 3 | - | - | - | - | - | |

| | | | | | | |
|-------|---|---|----|----|---|----|
| ВСЕГО | - | - | 30 | 30 | - | 48 |
|-------|---|---|----|----|---|----|

Заочная форма обучения

| № п/п | Раздел дисциплины (тема) | Курс | Неделя семестра | Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах) | | | | Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам) |
|-------|---|------|---------------------|---|------------------------------|------------------------|----------------------|---|
| | | | | Лекции (Л) | Практ. (семинарские) занятия | Лаборатор. работы (ЛР) | Самост. работа (СРС) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО. | 3 | Согласно расписанию | 2 | 2 | - | 12 | Контрольная работа |
| 2 | Модели корпоративной социальной ответственности. | 3 | | 2 | 2 | - | 12 | |
| 3 | Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование | 3 | | - | - | - | 12 | |
| 4 | Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности. | 3 | | - | - | - | 12 | |
| 5 | Управление корпоративной социальной ответственностью. | 3 | | - | - | - | 12 | |
| 6 | Эффективность КСО и методы ее оценки | 3 | | 2 | 2 | - | 12 | |
| 7 | Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации | 3 | | - | - | - | 12 | |
| 8 | Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности. | 3 | | - | - | - | 12 | |
| | Экзамен | 3 | - | | | - | | |
| | ВСЕГО | - | - | 6 | 6 | - | 96 | |

5.2 Интерактивные образовательные технологии, используемые на аудиторных занятиях

Для успешного освоения дисциплины «**Корпоративная социальная ответственность**» применяются различные образовательные технологии, которые обеспечивают достижение планируемых результатов обучения согласно образовательной программе, с учетом требований к объему занятий в интерактивной форме.

5.2.1 Очная форма обучения

| Семестр | Вид занятия (Л, ПР, ЛР) | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество часов |
|---------|-------------------------|--|------------------|
| 3 | Л,ПР | Дискуссия «Миссия корпоративной социальной политики» | 5 |
| 3 | ПР | Работа в парах: «Мотивация предпринимателя в отношении социальной политики» | 5 |
| 3 | ПР | Работа в парах: «Спонсорство и развитие коммуникаций с корпоративной аудиторией» | 5 |
| 3 | Л | Дискуссия «Бенчмаркинг в сфере социальной политики» | 5 |
| Итого: | | | 20 |

5.2.2 Заочная форма обучения

| Курс | Вид занятия (Л, ПР, ЛР) | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество часов |
|--------|-------------------------|---|------------------|
| 3 | Л,ПР | Дискуссия «Миссия корпоративной социальной политики» | 2 |
| 3 | ПР | Дискуссия «Бенчмаркинг в сфере социальной политики» | 2 |
| Итого: | | | 4 |

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

6.1 Методические указания для проведения аудиторных (практических) занятий

Лекционный материал построен на основе действующего законодательства. Лекции между собой взаимосвязаны и взаимообусловлены. Поэтому если студент пропустил лекцию, необходимо самостоятельно изучить предыдущую тему. Для лучшего запоминания целесообразно

записывать в лекционную тетрадь ключевые положения темы, примеры и формулы. По возникающим вопросам студент может проконсультироваться с преподавателем, либо самостоятельно изучить вопрос по литературным источникам. Перед следующей лекцией студент должен прочитать лекционный материал и дополнительный материал, предложенный преподавателем на лекции.

Для практических занятий по изучаемому курсу предусмотрены практические задания, разработанные преподавателем, с целью закрепления и систематизации лекционного материала, а также формирования практических навыков о методах и процедурах управления корпоративной социальной ответственностью предприятия. Практические занятия состоят из решения ситуационных задач, а также обсуждения основных вопросов тем. Каждому студенту на практических занятиях обязательно нужно иметь рабочую тетрадь и калькулятор. После расчетов задач необходимо делать выводы, которые должны быть краткими и ёмкими.

После прохождения каждой темы проводится текущий контроль с целью установления уровня усвоения студентами пройденного материала. Материалы текущего контроля разрабатываются на основе лекционного и практического материала и предназначены для оценки знаний, умений и владений по основным вопросам дисциплины.

Активная работа студента на лекционных и практических занятиях, отличные итоги текущего контроля, а также подготовка докладов и их защита на научной конференции могут служить основанием для досрочной аттестации без проведения экзамена в период сессии. Студенты, не успевающие по итогам текущего контроля к сдаче экзамена, не допускаются. Неаттестованные студенты получают индивидуальные задания у преподавателя.

6.2 Методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа студентов по данной дисциплине заключается в решении ситуационных задач, в изучении литературных источников, периодических изданий, нормативных документов, методической литературы по всем темам дисциплины, подготовке конспектов, переданных на самостоятельное изучение, а также подготовке к коллоквиуму, написанию эссе и деловой игре.

При подготовке к экзамену особое значение должно быть уделено запоминанию основных терминов, определений и формул. Задачи для экзамена составляются на основании тех задач, которые были решены на практических занятиях, но с другими данными. На экзамене каждому студенту выдается персональное задание. При возникновении трудности в оценке преподаватель может задавать дополнительные вопросы. После двух неудачных попыток сдачи экзамена, студент сдает экзамен комиссии, назначенной по решению заведующего кафедрой.

6.3 График самостоятельной работы студентов по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность»

Очная форма обучения

3 семестр

| Вид занятий | Номер недель | | | | | | | | | | | | | | | | Итого часов на вид занятий/ в интерактивной форме | Сессия | |
|-------------------------------------|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--------|---------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | | |
| Лекции | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | Экзамен |
| Кол-во часов самостоятельной работы | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 24 | | |
| Практические | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | | |
| Кол-во часов самостоятельной работы | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 24 | | |
| Кол-во часов самостоятельной работы | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 48 | | |

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине, включает:

- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования;
- описание шкал оценивания;
- критерии и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения (промежуточной аттестации) по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций и (или) для итогового контроля сформированности компетенции (ий).

Фонд оценочных средств по дисциплине **«Корпоративная социальная**

ответственность» представлен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины³:

8.1.1. Основная литература:

1. Корпоративная социальная ответственность : учеб. для бакалавров по направлению "Менеджмент : рек. Учеб.-метод. об-нием" / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э. М. Короткова. – М. : Юрайт, 2014. - 445 с.
2. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Е. С. Григорян. - Москва : Дашков и К, 2016. - Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=70646.
3. Ермакова Ж.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ж. А. Ермакова, И. Н. Корабейников, Р. М. Прытков. - Оренбург : ОГУ, 2016. - 256 с. : нет. - Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/363361>.

8.1.2 Дополнительная литература

1. Основы менеджмента [Электронный ресурс] : электрон. учеб. : рек. УМО / Л. В. Плахова [и др.]. – М. : КноРус, 2008. - 1 эл. опт. диск (CD-ROM).
2. Пригожин, В.Л. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : метод. указ. и задания по самостоят. работе, написанию контр. работ, подготовке к зачету : для студентов всех форм обучения по спец. 38.05.01 "Экон. безопасность" / В. Л. Пригожин ; Иркут. гос. аграр. ун-т им. А. А. Ежевского. - Электрон. текстовые дан. - Иркутск : Изд-во ИрГАУ им. А. А. Ежевского, 2017. - 20 с. - (Электронная библиотека ИрГАУ).
3. Благоев, Е.Ю. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции [Электронный ресурс] : [монография] / Е. Ю. Благоев. - 2-е изд. - Электрон. текстовые дан. - Санкт-Петербург : Высшая школа менеджмента, 2011. - 272 с. - Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/207781>.
4. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие по изучению дисциплины. - Электрон. текстовые дан. - Самара : МИР, 2012. - 41 с. - Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/232789>.

³В рабочие программы вносятся литература из электронного каталога книгообеспеченности по ОП

8.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины:

1. <http://irkobl.ru/sites/mio/> – сайт Министерства имущественных отношений Иркутской области – официальные документы, новости, публикации
2. <http://irkobl.ru/sites/economy/> – сайт Министерства экономического развития Иркутской области – официальные документы, новости, публикации

8.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

В процессе лекционных и практических занятий используется следующее лицензионное программное обеспечение и информационные справочные системы:

1. Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level (апгрейд операционной системы) (лицензии: № 44217759, 44667904, 43837216, 44545018, 44545016).

2. Microsoft Office 2007 (пакет офисных приложений Майкрософт) (лицензии: № 44217759, 44667904, 43837216, 44545018, 44545016, 44217780).

3. Microsoft Windows Server Standard 2008 Russian Academic OPEN No Level (серверная операционная система) (лицензии: № 44217759, 43837216).

4. ЭПС «Система Гарант» (Договор о взаимном сотрудничестве № 2070/У от 06.04.2007, дополнительное соглашение к договору о взаимном сотрудничестве от 09.01.2018).

5. Справочно-правовая система Консультант Плюс (Договор № 20042/СВ от 19.10.20).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

| № п/п | Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий и др. объектов для проведения учебных занятий | Основное оборудование | Форма использования |
|-------|---|---|---|
| 1. | Учебная аудитория (ауд 227); | <i>Специализированная мебель</i> : комплект учебной мебели для преподавателя, комплект учебной мебели для обучающихся на 64 места, трибуна 1 шт., | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового |

| | | | |
|----|--|---|---|
| | | Технические средства обучения: Учебно-наглядные пособия. мультимедиа проектор Optoma X302 1 шт., доска 3-х элементная меловая 1 шт. | проектирования (выполнения курсовых работ), групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации |
| 2. | Учебная аудитория (ауд 318); | Специализированная мебель: комплект учебной мебели для преподавателя, комплект учебной мебели для обучающихся на 80 мест, трибуна 1 шт., Технические средства обучения: Учебно-наглядные пособия, 2 доски 3-х элементных меловых. | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа |
| 3. | Учебная аудитория (104 ауд); | Специализированная мебель: комплект учебной мебели для преподавателя, комплект учебной мебели для обучающихся на 18 мест, Технические средства обучения: Учебно-наглядные пособия, 2 доска маркерная. | Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации |
| 4 | Кафедра менеджмента, предпринимательства и экономической безопасности в АПК (ауд 422); | Специализированная мебель: комплект учебной мебели для преподавателей, Трибуны настольные 2. Технические средства обучения: Учебно-наглядные пособия, Монитор TFT 19" LG Мультимедиа проектор Optoma X302 ; Принтер лазерный А4 HP LJ-1015 (14 ppm, 1200x1200 dpi, 16 Mb, USB); Принтер/сканер/копир LaserJet M1005 ; Проектор Epson EB-W12 ; Системный блок ВН-0015 iP2160 ; Системный блок Celeron D2,4 GHz /256Mb /80Gb /CD-RW. | Аудитория для индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования |
| 5. | Аудитория 303; | Специализированная мебель: столы, стулья Технические средства обучения: Компьютеры на базе процессора Intel, объединенных в локальную сеть и имеющих доступ в Интернет, доступ к БД, ЭБ, ЭК, ЭБС, ЭИОС - 11 шт.; 1 ПК выполняет функции серверного с доступом к системе КонсультантПлюс, Принтер HP Lazer Jet P 2055 Принтер HP Lazer Jet M 1132 MFP, 2 шт. - сканер CanoScan LIDE 110. | Аудитория для самостоятельной работы, для проведения занятий семинарского типа, индивидуальных консультаций, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) |

10. Рейтинг - план дисциплины Б1.Б.13 «Корпоративная социальная ответственность»

Направление: 38.03.02 Менеджмент

Уровень бакалавриат
2 курс, 3 семестр.
Лекций – 30 часов. Семинарских занятий – 30 часов. Экзамен.

Распределение баллов по разделам (модулям)

| Раздел дисциплины | Максимальный балл | Сроки |
|---|-------------------|-----------|
| Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО. | 0-10 | 2 неделя |
| Модели корпоративной социальной ответственности. | 0-5 | 4 неделя |
| Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование | 0-5 | 6 неделя |
| Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности. | 0-5 | 8 неделя |
| Управление корпоративной социальной ответственностью. | 0-5 | 10 неделя |
| Эффективность КСО и методы ее оценки | 0-10 | 12 неделя |
| Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации | 0-5 | 14 неделя |
| Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности. | 0-5 | 16 неделя |
| Итоговое тестирование по курсу (письменно) | 0 - 10 | |
| Итого | 60 | |
| Сумма баллов для допуска к экзамену | от 40 | |
| Итоговый рейтинговый балл | от 0 до 100 | |

Распределение баллов по видам работ

| Вид работы | Единица измерения | Премиальные баллы |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Активность на семинарском занятии | семестр | 0 - 8 |
| Посещение занятий | семестр | 0 - 5 |
| Внеаудиторная самостоятельная работа | семестр | 0 –12 |
| Участие в конференциях, конкурсах | одно участие | 0 - 15 |
| Итого | | до 40 |
| Экзамен | | 20-40 |

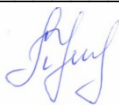
Определение итоговой оценки по дисциплине

По результатам работы в семестре студент может получить автоматически экзамен при условии, если он набрал более 50 баллов. Если студент набрал менее 40 баллов, то он не допускается к экзамену. Неуспевающим студентам предоставляется возможность ликвидировать задолженность (в зависимости от причины неуспеваемости) в предусмотренные кафедрой и деканатом сроки.

| Интервал баллов рейтинга | Оценка |
|--------------------------|---------------------|
| Меньше 50 | неудовлетворительно |
| 51 - 70 | удовлетворительно |
| 71 - 90 | хорошо |
| 91 - 100 | отлично |

Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.02 Менеджмент, уровень – бакалавриата.

Программу составил:



к.э.н., доцент Пригожин В.Л.

Программа одобрена на заседании кафедры Менеджмента, предпринимательства и экономической безопасности в АПК протокол № 8 от «31» мая 2019 г.

Заведующий кафедрой



Попова И.В.