

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.А. ЕЖЕВСКОГО

Кафедра экономики АПК

Экономика труда

Методические указания для самостоятельной работы студентов
и задания для контрольных работ
по направлению
38.03.01 –Экономическая безопасность

Молодежный 2022

УДК 330.8 (075.8)

Печатается по решению методической комиссии ИЭУПИ

Составитель к.э.н., доцент Власенко О.В.

О.В. Власенко Экономика труда. Методические указания и задания для контрольных работ по курсу « Экономика труда» для студентов направления 38.03.01 «Экономика», заочной формы обучения. – Молодежный: Изд-во ИрГАУ, 2022 – 14с.

Методические указания предназначены для студентов направления 38.03.01 «Экономика», заочной формы обучения

© Власенко О.В....., 2022

© ФГБОУ ВО Иркутский государственный
аграрный университет имени А.А. Ежевского, 2022

ВВЕДЕНИЕ

Цель освоения дисциплины: сформировать способности осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач, а так же выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами при исследовании в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования, распределения и использования трудовых ресурсов общества.

Основные задачи освоения дисциплины:

- знать методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач; расчеты необходимые для составления экономических разделов планов;

- уметь осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач; выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;

- владеть способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач; способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами.

ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Для выполнения контрольной работы студент должен проработать относящиеся к ней разделы, пользуясь программой соответствующего курса и рекомендованной литературой. Задания к контрольной работе даны в тридцати вариантах. Вариант выбирают по двум последним цифрам зачетной книжки. Если последние две цифры зачетной книжки не превышают число 30, то студент выполняет такой же по номеру вариант задания, если превышает, то из двух последних цифр зачетной книжки следует вычесть указанное ниже число:

Последние цифры зачетной книжки	Вычитаемые из последних цифр зачетной книжки
31-60	30
61-90	60
91-99	90

Допускается выбор других тем задания при условии согласования их с преподавателем. Контрольная работа содержать решения задач, которые также даны в тридцати вариантах. В тексте даны краткие методические указания, поясняющие порядок решения задач. При выполнении контрольной работы дается краткий план ответа. Решение должно сопровождаться краткими пояснениями. Следует указать, какие положения, формулы применялись для решения задач, сделать соответствующие выводы.

Контрольная работа выполняется на стандартных листах формата А4, ее объем должен соответствовать 12-24 страницам. На титульном листе указывается название дисциплины, фамилия, имя и отчество студента, номер зачетной книжки, специальность (номер группы), курс, название кафедры и ВУЗа. В конце работы приводится список использованной литературы с указанием: для книг – фамилии и инициалов автора, названия издательства и года издания; для журналов – фамилии и инициалов авторов, названия статьи и журнала, года издания и номера журнала. В конце работы – подпись студента и дата выполнения.

Полный объем контрольной работы включает два теоретических вопроса, задача и тест

Варианты заданий для контрольной работы представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Номера заданий для контрольной работы

Вариант	Контрольные вопросы	Задачи	Тест
1	1	1, 11	1-5
2	2	2, 10	6-10
3	3	3, 9	11-15
4	4	4, 8	16-20
5	5	5, 7	21-25
6	6	6, 5	1-5
7	7	7, 6	6-10
8	8	8, 4	11-15
9	9	9, 3	16-20
10	10	10, 2	21-25
11	11	11, 1	1-5
12	12	1, 11	6-10
13	13	2, 10	11-15
14	14	3, 9	16-20
15	15	4, 8	21-25
16	16	5, 7	1-5
17	17	6, 5	6-10
18	18	7, 6	11-15
19	19	8, 4	16-20
20	20	9, 3	21-25
21	21	10, 2	1-5
22	22	11, 1	6-10
23	23	1, 11	11-15
24	24	2, 10	16-20
25	25	3, 9	21-25
26	26	4, 8	1-5
27	27	5, 7	6-10
28	28	6, 5	11-15
29	29	7, 6	16-20
30	30	8, 4	21-25

ПЕРЕЧЕНЬ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вариант	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ
1.	1. Основные этапы развития теории и практики научной организации труда в России.. 2 Организация и эффективность многостаночного обслуживания на предприятии.
2.	1. Организация рабочих мест руководителей, специалистов и служащих предприятий и организаций. 2. Развитие региональных рынков труда: характерные черты, динамика основных показателей
3.	1. Основные направления рационализации труда на предприятиях стран с развитой рыночной экономикой. 2. Методы оценки уровня организации труда на предприятии и их совершенствование.
4.	1. Структура и причины безработицы 2. Деятельность МОТ. Международные нормы и стандарты
5.	Трудовая дисциплина, ее поддержание в коллективе, новые методы управления трудовой дисциплиной на предприятии Проблема соотношения самоорганизации и регламентации трудовых процессов в управлении организацией труда.
3.	1. Особенности внешней трудовой миграции в Россию 2. Компенсационный пакет компании. Формирование компенсационного пакета
4.	1. Виды и формы занятости. Структура занятости в экономике России Виды коллективных соглашений и их роль в регулировании социально-трудовых отношений
5.	1. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда 2. Государственная политика в области трудовой миграции
6.	1. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов 2. Качественные характеристики трудового потенциала
7.	1. Критерии эффективного использования трудовых ресурсов 2. Международная организация труда, ее задачи и функции
8.	Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости 2. Движение населения и его виды
9.	1. Современные особенности миграционных связей России. 2. Управленческий, творческий, креативный подходы к организации труда персонала.
10.	1. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России. 2. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
11.	1. Структура и состав работников предприятия 2. Структура мотивов трудового поведения.
12.	1. Психофизиология в организации труда. 2. Формы вынужденной безработицы, их особенности..
13.	1. Социальное партнерство и его развитие в России. 2. Научная организация труда: содержание и основные направления
14.	1. Условия труда, их оценка 2. Бестарифная система оплаты труда и ее формы
15.	1. Аттестация рабочих мест, ее формы и методы Особенности организации оплаты труда в странах с развитой рыночной экономикой

16.	1. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда 2. Гибкие формы занятости в России
17	1. Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости. 2. Особенности его определения в различных странах
18	1. Оценка и пути развития трудового потенциала предприятия. 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
19	1. Принципы и типы социально-трудовых отношений. 2. Прожиточный минимум, нормативные потребительские бюджеты и их роль в формировании социальной политики.
20	1. Учебная миграция в России, ее формы и особенности 2. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
21	1. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения. 2. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России.
22	1. Социальное страхование в системе социальной защиты населения. 2. Качественные характеристики трудового потенциала
23	1. Трудовая мобильность и ее формы 2. Исторические этапы развития нормирования труда.
24	1. Проблемы социального обоснования норм труда. 2. Эргономические принципы организации рабочих мест
25	1. Методика составления фактического и нормативного баланса рабочего времени на основе использования ФРД 2. Основные требования к проектированию режимов труда и отдыха
26	1. Показатели и методы оценки качества норм труда. 2. Рынок труда и особенности его формирования в России
27	1. Социальные трансферты, их место в формировании семейных доходов. 2. Молодежный рынок труда в РФ и его особенности.
28	1. Критерии и методы оценки состояния условий труда и профессиональных рисков. 2. Формы и виды разделения труда.
29	1. Влияние НТП на структуру производственного коллектива. 2. Потребительская корзина в РФ и за рубежом (сравнительный анализ)
30	1. Формы кооперации труда. 2. Сущность заработной платы как экономической категории и особенности её проявления в различных моделях экономики.

В теоретической части студенты должны раскрыть два теоретических вопроса, проведя самостоятельное исследование имеющихся научных разработок по проблемам рынка труда. Объем всей контрольной работы не регламентирован. Ответы на теоретические вопросы должны раскрывать суть проблемы, излагаться логически, четко и ясно.

Контрольная работа представляется на кафедру Экономика труда для проверки преподавателю до зачета. Наличие принятого преподавателем реферата служит основанием для допуска к зачету. На зачете слушателю могут быть заданы вопросы по теоретической части работы, что является частью процесса зачета. *Основные требования к оформлению работы:* ориентировочный объем теоретической части – 10-15- страниц текста; гарнитура шрифта – Times New Roman, размер – 14. Работа печатается через 1 интервал. Абзацный отступ одинаковый по всей рукописи – 1,25 см. Не допускается замена знака «→» (тире) знаком «-» (дефис). Цитаты в

тексте должны иметь *ссылки на источники*. Не допускается включать в текст сканированные таблицы или рисунки. Студент отвечает за грамотность и аккуратность оформления контрольной работы. После полного завершения работа в установленные сроки (возможно ранее) представляется размещается в ЭИОС, **но не позднее, чем за 2 недели до начала сессии.**

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Решение каждой задачи должно сопровождаться краткими теоретическими выкладками, основными расчетными формулами. Обязательны необходимые пояснения по ходу решения задачи и четкая формулировка ответа на поставленные вопросы.

Задача 1.

Определить показатели производительности труда: среднегодовой, среднедневной и среднечасовой, если за год продукции выработано на сумму 10000 тыс.руб., среднесписочная численность рабочих – 380 чел., количество рабочих дней в году 204, эффективная продолжительность рабочего дня – 8 ч.

Задача 2.

Общий объем трудозатрат на годовой выпуск продукции (ДСП) – 650000 нормо-часов. Плановый объем выпуска ДСП – 220000куб.м. Фактические трудозатраты на выпущенную продукцию – 645000 чел.-ч. Фактически выпущено плит – 195000 куб.м. Определить плановую и фактическую трудоемкость 1 куб.м плит. Сделать вывод.

Задачи 3.

Рассчитать рост производительности труда в условно-натуральном измерении в столярном цехе, если известно:

Показатель	2018 год	2019 год
Столы, у.е.	100	70
Стулья, у.е.	50	60
Опилки, у.е.	72	110
Отработано, чел.-дн.	150	160

Коэффициент перевода в условное дерево: столы – 1, стулья – 1,8, опилки – 2,2.

Задача 4.

В базисном периоде рабочие участка выполнили работы в объеме 30 тыс. нормо-ч, отработав при этом фактически 28 тыс. чел.-ч, а в отчетном периоде выполнили нормы в объеме 50,4 тыс. нормо-ч, отработав фактически 46 тыс. чел.-ч. Определить рост производительности труда.

Задача 5.

На основе взаимосвязи показателей выработки и трудоемкости продукции определить неизвестные значения показателей.

Показатель	Значение
Темп прироста трудоемкости, %	
Темп прироста выработки, %	20
Трудоемкость изделия в отчетном периоде, мин.	
Трудоемкость изделия в базисном периоде, мин.	
Темп роста трудоемкости, %	
Темп роста выработки, %	
Выработка часовая в отчетном периоде, шт.	10
Выработка часовая в базисном периоде, шт.	

Задача 6.

Заполнить таблицу:

Показатель	Значение		
Индекс часовой выработки $I_{вч}$	120		
Индекс дневной выработки $I_{вдн}$		110	105
Индекс сменного времени $I_{тсм}$	105		103
Индекс нормативной трудоемкости $I_{тн}$	90		
Индекс коэффициента выполнения норм $I_{квн}$		95	
Коэффициент выполнения нормы в базисном периоде $K_{вн0}$	110		120
Коэффициент выполнения нормы в отчетном периоде $K_{вн1}$		115	110
Время фактической работы в течение смены в базисном периоде, ч $t_{см0}$		7,6	7,7
Время фактической работы в течение смены в отчетном периоде, ч $t_{см1}$	7,8	7,9	

$$I_{дн} = I_{вч} I_{тсм}; \quad I_{вдн} = \frac{I K_{вн}}{I_{тн}} I_{тсс}; \quad I_{тсм} = \frac{t_{см1}}{t_{см0}}; \quad I_{квн} = \frac{K_{вн1}}{K_{вн0}}.$$

Задача 7.

Показатели	Продукт №1	Продукт №1
Объем производства, тыс.ед.	5	10
Трудоемкость, нормо-ч	10	6
Среднесписочная численность работников, чел.	500	

Рассчитайте производительность труда одного работника.

Задача 8.

На предприятии произошло снижение трудоемкости продукции по сравнению с базовым уровнем на 25 %. Определите, как изменилась производительность труда.

Задача 9.

Рост производительности труда по сравнению с базовым уровнем составил 25 %. Определите, как изменится трудоемкость продукции.

Задача 10.

Определить запланированный процент роста производительности труда рабочих в цехе, если известно, что в результате внедрения организационно-технических мероприятий трудоемкость изготовления одного комплекта снизилась со 185 до 172 нормо-ч, коэффициент выполнения норм рабочими возрос с 1,05 до 1,1, полезный фонд времени увеличился с 7,6 до 7,8 ч, удельный вес вспомогательных рабочих – с 40 до 43 %.

Задача 11.

Заполнить таблицу. Сделать вывод.

Показатели	2015 год	2016 год	Темп роста, %
Продукция сельского хозяйства, млн. руб.	5164,9	5505,7	
Занятое население в сельском хозяйстве, чел.			
Производительность труда			
Изменение всего			
В том числе за счет продукции сельского хозяйства			
занятого населения			

Вопросы теста

- 1) Верны ли определения? А) Занятость — это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок (трудовой доход) Б) Рынок труда — это механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней) • А — да, Б — да
- 2) Верны ли определения? А) Доход — это денежная сумма, регулярно и законно поступающая в непосредственное распоряжение экономического агента Б) Доход — это денежная сумма, достаточная для приобретения набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социальных потребностей человека, семьи • А — да, Б — нет
- 3) Верны ли определения? А) Заработная плата — это система отношений, связанных с обеспечением осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами Б) Заработная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера • А — нет, Б — да
- 4) Верны ли определения? А) Качество жизни — это обобщающая социально-экономическая категория, включает в себя не только уровень потребления материальных благ и услуг (уровень жизни), но и удовлетворение духовных потребностей, здоровье, продолжительность жизни, условия окружающей человека среды, морально-

психологический климат, душевный комфорт Б) Качество жизни — это уровень потребления материальных благ (обеспеченность населения промышленными продуктами, продуктами питания, жилищем и т.п.) • А — да, Б — нет

5) Верны ли определения? А) Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации, предприятии Б) Трудовой договор — это соглашение между трудящимися и предприятием, по которому трудящиеся обязуются выполнять работу по определенной специальности с подчинением внутреннему распорядку, а предприятие обязуется выплачивать им заработную плату и обеспечивать условия труда • А — да, Б — да

6) Верны ли определения? А) Коэффициент выбытия населения — это отношение числа выбывших за год к среднегодовой численности населения Б) Коэффициент выбытия населения — это отношение числа прибывших за год к среднегодовой численности населения • А — да, Б — нет

7) Верны ли определения? А) Коэффициент Джини — это макроэкономический показатель, характеризующий дифференциацию денежных доходов населения в виде степени отклонения фактического распределения доходов от абсолютно равного их распределения между жителями страны Б) Коэффициент Джини — это показатель, иллюстрирующий, какую часть совокупного денежного дохода страны получает каждая доля низкодоходных и высокодоходных семей, то есть отражает в процентах распределение дохода между семьями с разным достатком • А — да, Б — нет

32. Верны ли определения? А) Коэффициент прибытия населения — это отношение числа выбывших за год к среднегодовой численности населения Б) Коэффициент прибытия населения — это отношение числа прибывших за год к среднегодовой численности населения • А — нет, Б — да

8) Верны ли определения? А) Кривая Лоренца — это макроэкономический показатель, характеризующий дифференциацию денежных доходов населения в виде степени отклонения фактического распределения доходов от абсолютно равного их распределения между жителями страны Б) Кривая Лоренца — это показатель, иллюстрирующий, какую часть совокупного денежного дохода страны получает каждая доля низкодоходных и высокодоходных семей, то есть отражает в процентах распределение дохода между семьями с разным достатком • А — нет, Б — да

9) Верны ли определения? А) Миграция рабочей силы — это сочетание объективных и субъективных условий, взаимосвязь и взаимодействие которых вызывают перемещение рабочей силы Б) Миграция рабочей силы — это пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения • А — нет, Б — да

10) Верны ли определения? А) Минимальная заработная плата — это элемент заработной платы, предназначенный для стимулирования работников с целью улучшения количественных и качественных показателей в работе Б) Минимальная заработная плата — это гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда • А — нет, Б — да

11) Верны ли определения? А) Мотивация труда — это побуждение к активной деятельности, основанное на удовлетворении важных для человека потребностей Б) Стимулирование труда — это система материального и морального поощрения, вознаграждение за трудовые усилия • А — да, Б — да

12) Верны ли определения? А) Оплата труда — это система отношений, связанных с обеспечением осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами Б) Оплата труда — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника,

сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера • А — да, Б — нет

13) Верны ли определения? А) Трудовые ресурсы — это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности и производящая материальные блага или оказывающая услуги Б) Трудовые ресурсы — это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации • А — да, Б — нет

14) Верны ли определения? А) Эффективность труда — это объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности Б) Эффективность труда — это стоимостная оценка объема работ (продукции, услуг) с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников • А — нет, Б — да

15) Жестко фиксированный во времени и пространстве целесообразный ряд операций и функций, совершаемых людьми, объединенными в производственной организации, — это: • трудовая деятельность

16) Количество денег, полученное отдельными лицами в течение определенного периода, — это доход ... • номинальный

17) Количество товаров и услуг, которое можно купить на располагаемый доход в течение определенного периода, т.е. с поправкой на изменение уровня цен, — это доход ... • реальный

18) Коллективный договор заключается на срок от: • 1 года до 3 лет

19) Уровень безработицы — это отношение численности ... • безработных к численности рабочей силы

20) Уровень потребления материальных благ (обеспеченность населения промышленными продуктами, продуктами питания, жилищем и т.п.) — это: • уровень жизни населения

21) Устойчивая форма организации совместной деятельности людей в виде организационной структуры или системы правил нормативно урегулированного порядка, в рамках которых происходит распределение социальных ролей и статусов людей, — это: • социальный институт

22) Форма оплаты труда, которая позволяет установить размер заработной платы работника в зависимости от объема выполненной работы, который может быть измерен в количестве операций, изделий и т.д., и размера заработной платы за единицу продукции (расценки), — это форма оплаты труда ... • сдельная

23) . Форма оплаты труда, которая характеризуется тем, что заработная плата работнику начисляется в зависимости от количества отработанного в соответствии с табельным учетом времени и установленной тарифной ставкой или окладом, — это форма оплаты труда ... • повременная

24) Целесообразная деятельность людей, которая всегда и одновременно является взаимодействием между человеком и природой и отношением между людьми в процессе и по поводу производства, — это: • труд

25) Частное от деления начисленного фонда заработной платы на среднегодовую численность работающих — это размер ... • средней заработной платы

Основная литература:

1. Вайсбурд, В. А. Экономика труда : учебное пособие / В. А. Вайсбурд. — Москва : Омега-Л, 2011. — 376 с. — ISBN 978-5-370-01703-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/5522>
2. Дубровин, И. А. Экономика труда : учебник / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. — Москва : Дашков и К, 2013. — 232 с. — ISBN 978-5-394-01349-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/56356>
3. Байчерова, А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс] : курс лекций для студентов очной и заочной форм обучения направления подготовки 080200.62 «Менеджмент» / Ставропольский гос. аграрный ун-т, А.Р. Байчерова .— Ставрополь : АГРУС, 2013 .— 177 с. — Загл. тит. л.: Курс лекций по дисциплине «Экономика труда» для студентов очной и заочной форм обучения направления подготовки 080200.62 «Менеджмент» .— Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/efd/314323>
4. Складьяевская, В. А. Экономика труда : учебник / В. А. Складьяевская. — Москва : Дашков и К, 2017. — 304 с. — ISBN 978-5-394-02340-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93449>

Дополнительная литература:

1. Зверев, А.Ф. Экономика труда [Электронный ресурс] : словарь основных категорий, терминов и понятий : учеб.-метод. пособие для всех направлений бакалавриата экон. фак. очн. И заочн. обучения / А. Ф. Зверев, 2013. —1 эл. опт. диск.
2. Экономика и социология труда : учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, Ю. Ю. Волков [и др.] ; под редакцией К. В. Воденко. — Москва : Дашков и К, 2018. — 308 с. — ISBN 978-5-394-03227-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/119281>

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине:

1. Байчерова. Экономика труда [Электронный учебник] : курс лекций для студентов очной и заочной форм обучения направления подготовки 080200.62 «Менеджмент» / Байчерова А.Р., Ставропольский гос. аграрный ун-т . - Ставрополь: АГРУС, 2013. - 177 с. Режим доступа: <http://rucont.ru/efd/314323>
2. Вайсбурд Виктор Арнольдович. Экономика труда [Электронный учебник] / В. А. Вайсбурд. - Москва: Омега-Л, 2011. - 375 с.- (Высшее экономическое образование) Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_cid=25&pl1_id=5522
3. Дубровин И. А. Экономика труда [Электронный учебник] : учебник / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. - Москва: Дашков и К, 2013. - 229 с.- (Учебные

издания для бакалавров) Режим доступа:
http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=56356

4. Скляревская В. А.. Экономика труда [Электронный учебник] : учебник : / В. А. Скляревская. - Москва: Дашков и К, 2017. - 302 с.- (Серия "Учебные издания для бакалавров") Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93449>

5. Экономика труда в организациях АПК : учеб. пособие для студентов экон. фак. с.-х. вузов, обучающихся по направлениям "Экономика", "Менеджмент" / Ю. Н. Шумаков [и др.]. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 222 с.- (Высшее образование : Бакалавриат)

Помимо рекомендованной основной и дополнительной литературы, а также ресурсов Интернет, в процессе самостоятельной работы студенты могут пользоваться следующими методическими материалами:

1. Зверев, А.Ф. Экономика труда [Текст] : словарь основных категорий, терминов и понятий : учеб.-метод. пособие для всех направлений бакалавриата экон. фак. очн. и заочн. обучения / А. Ф. Зверев ; Иркут. гос. с.-х. акад. - Иркутск : Изд-во ИрГСХА, 2013. - 127 с.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины:

- общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант»;

- профессиональные поисковые системы «Science Direct», «EconLit»;

- официальные сайты Росстата (www.gks.ru), Банка России (www.cbr.ru), Росбизнесконсалтинга (www.rbc.ru).