

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дмитриев Николай Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 10:40
Уникальный программный ключ:
f7c6227919e4cdbfb4d7b682991f8557b37cafbd

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.А. ЕЖЕВСКОГО
Колледж автомобильного транспорта и агротехнологий

УТВЕРЖДАЮ:
Директор



Н.Н. Бельков

«17» _апреля_ 2023 г

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ
АТТЕСТАЦИИ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
ОП.09 ОХРАНА ТРУДА

Специальность 36.02.01 Ветеринария

(программа подготовки специалистов среднего звена)

Форма обучения: очная
2 курс, семестр 4

Молодежный 2023

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для текущей аттестации по дисциплине **Охрана труда**, включает:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения (текущей аттестации) по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций.

2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа дисциплины определяет перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Код	Наименование компетенции (планируемые результаты освоения ОП)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции
	Общие компетенции	В области знания и понимания (А)
ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	знать: - системы управления охраной труда в организации;
ОК 2	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;	- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации; - обязанности работников в области охраны труда;
ОК 3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	- фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда; - возможных последствий несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом);
ОК 4	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	- порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников (персонала);
ОК 7	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого	- порядок хранения и использования

	производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	средств коллективной и индивидуальной защиты;
ОК 8	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;	- порядок проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, в том числе методику оценки условий труда и травмобезопасности;
	Профессиональные компетенции	В области интеллектуальных навыков (В)
ПК 1.1.	Контроль санитарного и зоогигиенического состояния объектов животноводства и кормов.	уметь:
ПК 1.2.	Проведение ветеринарно-санитарных мероприятий для предупреждения возникновения болезней животных.	- выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности;
ПК 1.3.	Проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в условиях специализированных животноводческих хозяйств.	- использовать средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности;
ПК 2.1	Проведение профилактических, диагностических и лечебных мероприятий:	- контролировать навыки, необходимые для достижения требуемого уровня безопасности труда;
ПК 2.2.	Предупреждение заболеваний животных, проведение санитарно-просветительской деятельности.	- вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения;
ПК 2.3.	Выполнение лечебно-диагностических ветеринарных мероприятий в условиях специализированных животноводческих хозяйств.	

В рабочей программе дисциплины **Охрана труда ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ** определены тематическим планом.

3. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ (ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ) ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Вопросы для устного контроля знаний по

разделу 1. Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда на предприятиях

- 1. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка предприятия?**
Общим собранием (конференцией) работников предприятия по представлению администрации.
- 2. На кого возложена ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии?**

На руководителя предприятия.

3. На кого возложена организационно-методическая работа по управлению охраной труда на предприятии?

На службу охраны труда.

4. Кто составляет список профессий и должностей, в соответствии с которым работники подразделения должны проходить медицинские осмотры?

Руководитель подразделения с помощью инженера по охране труда.

5. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?

Работник службы охраны труда.

6. Кто несет ответственность за организацию своевременного и качественного обучения по охране труда в подразделении предприятия?

Руководитель подразделения.

7. На кого возложен контроль за своевременным проведением проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов?

На государственную инспекцию труда на воздушном транспорте.

8. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?

Инженер по охране труда.

9. На кого возложен контроль за выполнением установленного порядка допуска к работам повышенной опасности на предприятии?

На руководителя предприятия.

10. Кто должен составлять перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?

Руководитель подразделения.

11. Кто должен организовать постоянный контроль за выполнением установленного порядка допуска к работам повышенной опасности в подразделениях предприятия?

Руководители подразделений.

12. Кто должен возглавлять комиссию по проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов на предприятии?

Руководитель предприятия.

13. Кто должен утверждать состав комиссии по проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов?

Руководитель предприятия.

14. Кем должны быть утверждены перечни должностей руководителей и специалистов, подлежащих проверке знаний по охране труда?

Руководителем предприятия.

15. Кто должен отчитываться перед общим собранием трудового коллектива о выполнении коллективного договора?

Обе стороны, подписавшие договор.

16. Кто должен регистрировать утвержденные инструкции по охране труда?

Работник службы охраны труда.

17. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологии выполнения работ?

Внеплановый.

18. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны в подразделении?

Как по профессиям, так и для отдельных видов работ.

19. Можно ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте с группой работников?

Можно, если работники работают на однотипном оборудовании.

20. Можно ли рассматривать невыполнение требований инструкций по охране труда как нарушение трудовой дисциплины?

Не только можно, но и нужно.

21. Является ли основанием для внеочередной проверки знаний по охране труда руководителя нарушение требований охраны труда подчиненным работником?

Да.

22. Может ли несчастный случай в подразделении явиться основанием для внеочередной проверки знаний по охране труда его руководителя?

Может.

23. Распространяется ли порядок прохождения обучения и проверки знаний по охране труда на акционерные общества, совместные, арендные и частные предприятия?

Да.

24. Должны ли проходить вводный инструктаж заместители руководителя предприятия?

Да.

25. Имеет ли право руководитель предприятия решать вопрос о соответствии занимаемой должности в отношении специалиста, не прошедшего проверку знаний по охране труда вторично?

Имеет, если специалист не прошел проверку знаний из-за неудовлетворительной подготовки.

26. Может ли быть проведена внеочередная проверка знаний руководителя или специалиста по требованию государственного инспектора по охране труда?

Может в любом случае.

27. Какова должно быть периодичность проведения повторного инструктажа по безопасности труда?

Не реже одного раза в полугодие.

28. С какой периодичностью работники службы охраны труда должны проходить повышение квалификации?

Не реже одного раза в три года.

29. Может ли быть допущен к выполнению работы повышенной опасности работник, прошедший обучение и аттестацию?

Может, после первичного на рабочем месте инструктажа и стажировки.

30. Нужно ли проводить повторные инструктажи по безопасности труда с работниками, освобожденными от первичного инструктажа?

Нет, не нужно.

31. Необходимо ли получить разрешение органов управления охраной труда для проведения обучения руководителей и специалистов?

32. Да.

33. Может ли быть председателем комиссии по проверке знаний по охране труда руководителей заместитель руководителя предприятия?

Может.

34. Из какого минимального числа разделов должна состоять инструкция по охране труда?

Не менее пяти разделов.

35. Как должен быть оформлен допуск к работе повышенной опасности?

Протоколом комиссии предприятия с выдачей удостоверения о допуске к работе повышенной опасности.

36. Какова роль службы охраны труда в проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Оказывает методическую помощь в организации инструктажа.

37. Имеет ли право предприятие проводить обучение по профессиям, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда?

Имеет, если располагает базой для практического обучения.

- 38. Нужно ли в инструкциях по охране труда излагать требования безопасности к производственному помещению?**
Нет, так как в инструкции должны содержаться требования к работнику.
- 39. Разрешается ли индивидуальная подготовка работников по профессиям, связанным с обслуживанием объектов, подконтрольных госгортехнадзору?**
Индивидуальная подготовка по этим профессиям не допускается.
- 40. Какими должны быть объем и содержание внепланового инструктажа по безопасности труда ?**
Определяется в каждом конкретном случае.
- 41. В каком случае необходимо проводить целевой инструктаж по безопасности труда?**
В случаях, указанных в пунктах 1 и 3.
- 42. Является ли инструкция по охране труда нормативным актом?**
Инструкция по охране труда не относится к нормативным актам.
- 43. Каким образом оцениваются результаты проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов?**
По двухбальной (сдал, не сдал).
- 44. Должны ли проходить внеплановый инструктаж по охране труда работающие на работах повышенной опасности при перерыве в работе 20 дней?**
Нет, не должны.
- 45. Можно ли расценивать правила по охране труда как нормативные акты?**
Правила по охране труда относятся к нормативным актам.
- 46. Где должен храниться протокол заседания комиссии по проверке знаний по охране труда специалистов предприятия?**
В службе охраны труда.
- 47. Каким образом должны быть оформлены результаты периодической проверки знаний работников, занятых на работах повышенной опасности?**
Результаты оформляются протоколом и записью в удостоверении.
- 48. С кем должен быть проведен первичный на рабочем месте инструктаж по безопасности труда?**
Со всеми работниками, перечисленными выше.
- 49. Нужно ли в инструкцию по охране труда включать раздел "Общие требования безопасности"?**
Да, нужно.
- 50. Должен ли специалист со стажем работы по специальности 12 лет проходить проверку знаний по охране труда при поступлении на работу?**
Специалист, независимо от стажа, опыта работы и квалификации обязан пройти проверку знаний по охране труда.
- 51. Кто может быть освобожден от проведения вводного инструктажа по охране труда?**
Никто.
- 52. Может ли быть установлена ежегодная проверка знаний по охране труда для руководителей подразделений?**
Может, для руководителей, непосредственно связанных с производством работ повышенной опасности.
- 53. Нужно ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте со студентами и курсантами, прибывшими на практику?**
Да, нужно.
- 54. Нужно ли ограничивать объем инструкции по охране труда при ее разработке?**
Объем должен быть минимальным, по достаточным для изложения требований безопасности.
- 55. Кто не проходит первичный инструктаж на рабочем месте по безопасности труда?**

Лица, указанные в пунктах 1 и 2.

56. Нужно ли регистрировать утвержденные инструкции по охране труда?

Да, нужно.

57. С какого момента инструкция по охране труда вводится в действие на предприятии?

С момента ее утверждения.

58. Кем должны разрабатываться программы первичного инструктажа на рабочем месте по безопасности труда?

Руководителями подразделений.

59. Где должен храниться первый экземпляр инструкции по охране труда после ее утверждения?

У руководителя подразделения разработчика.

60. У кого должен храниться второй экземпляр инструкции по охране труда после ее регистрации?

В службе охраны труда.

61. Должна ли быть проведена внеочередная проверка знаний по охране труда у специалиста, у которого был перерыв в работе более одного года?

Должна, в любом случае.

62. Как должен проводиться первичный инструктаж на рабочем месте?

Индивидуально с каждым работником.

63. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?

В любом случае.

64. К какому разряду производственных факторов по характеру воздействия на человека относится авиационный шум?

Авиационный шум может быть и вредным и опасным.

65. К какой категории по степени опасности поражения человека электрическим током относятся помещения с токопроводящими полами (Металлическими, железобетонными и т. п.)?

К помещениям с повышенной опасностью.

66. От каких факторов зависит степень воздействия вредного вещества на организм человека?

От концентрации, продолжительности воздействия и физико-химических свойств вещества.

67. Сколько существует групп по электробезопасности для персонала, обслуживающего электроустановки?

Пять групп.

68. В каком количестве экземпляров должен оформляться наряд-допуск на производство работ?

В двух экземплярах.

69. Какие ручные электрические светильники должны использоваться при работе в особо неблагоприятных условиях?

Питающее напряжение не выше 12 В.

70. Какие существуют ограничения по возрасту при работе с вредными и опасными условиями труда?

Не моложе 18 лет (до 1 июля 1996 года).

71. У кого должны находиться наряды-допуски на производство работ?

У непосредственного исполнителя работ и выдающего наряд-допуск.

72. В каком случае работа по наряду-допуску должна быть прекращена?

Во всех случаях, указанных выше.

73. При каком эквивалентном уровне звука рабочая зона должна быть обозначена знаком безопасности?

Более 85 дБА.

74. В каком случае можно работать электроинструментом на переносной лестнице, которая не имеет верхней площадки и ограждения?

Ни в каком случае нельзя.

Должны ли быть прекращены работы по наряду-допуску, если заменен руководитель бригады?

Должны.

75. Какая система освещения предпочтительнее при выполнении работ высокой точности?

Комбинированное.

76. Какие работы относятся к "Работам на высоте"?

Выполняемые на высоте более 1,3 метра.

77. Могут ли продолжаться работы по наряду-допуску, если они не закончены в течение 5 дней?

Работы должны быть прекращены.

78. На сколько классов по степени опасности подразделяются вредные вещества

На четыре класса.

79. Должен ли быть наряд-допуск оформлен вновь, если работы не завершены в течение 3-х дней?

Нет, не должен.

80. В каких случаях можно перевозить людей на транспортных средствах, не предназначенных для этого?

Ни в каких нельзя.

81. С какой периодичностью должно проверяться состояние электрозащитных средств, находящихся в подразделениях?

Не реже 1 раза в шесть месяцев.

82. Что необходимо сделать, если работы по наряду-допуску не завершены в течении 5-ти дней?

Наряд-допуск оформить вновь.

83. Можно ли поднимать грузы по приставным лестницам?

Нельзя.

84. Должны ли быть прекращены работы по наряду-допуску, если изменился состав бригады?

Работы должны быть прекращены.

85. На каком минимальном расстоянии от радиатора отопления может быть установлен баллон со сжатым газом?

1 метр.

86. Относятся ли кислоты и щелочи к "спецжидкостям"?

Да, относятся.

87. Что необходимо сделать с нарядом-допуском после завершения работ по нему?

Наряд-допуск закрывают и передают лицу, выдавшему его.

88. Какой газ содержится в баллоне, окрашенном в черный цвет с коричневой полосой и желтой надписью?

Азот.

89. В каких единицах измеряется освещенность рабочего места?

В люксах.

90. Какое ограничение является обязательным для допуска к выполнению работ повышенной опасности?

Все перечисленные выше ограничения.

91. В течении какого времени должны храниться закрытые наряды-допуски?

В течение года с момента выдачи.

92. С какой из перечисленных неисправностей разрешается эксплуатировать манометр до следующей проверки?

С любой из перечисленных неисправностей эксплуатация манометра не разрешается.

93. Какой по спектральному составу шум оказывает наиболее раздражающее воздействие на человека?

Тональный.

94. Нужно ли оформлять наряд-допуск на выполнение работ по разделке и утилизации списанного воздушного судна?

Да, нужно.

95. Какой газ, находящийся в сжатом состоянии, способен взорваться при контакте с маслом?

Кислород.

96. Необходимо ли выдавать наряд-допуск на выполнение земляных работ в зоне расположения энергетических коммуникаций?

Да, необходимо.

97. В каких единицах измеряется допустимая энергетическая нагрузка при облучении работников электромагнитной энергией СВЧ диапазона?

2 мкВт ч/см

98. В чем заключается первая доврачебная помощь при термическом ожоге?

На обожженный участок кожи наложить стерильную повязку.

99. Необходимо ли оформлять наряд-допуск на выполнение работ по демонтажу и ремонту грузоподъемных кранов?

Да, необходимо.

100. Нужно ли выдавать наряд-допуск на выполнение ремонтных работ внутри водогрейных котлов?

Да, нужно.

101. В чем заключается оказание первой доврачебной помощи при обмороживании?

Поместить пострадавшего в теплое помещение, теплую ванну с температурой воды 20 градусов по Цельсию.

102. Относится ли водитель автомобиля к профессии повышенной опасности?

Да, относится.

103. В каких случаях можно перевозить людей на платформе электрокара?

Ни в каких нельзя.

104. Относится ли грузчик к профессиям, к которым предъявляются повышенные требования по безопасности труда?

Да, относится.

105. Относится ли стропальщик к профессиям повышенной опасности?

Да, относится.

106. В каком случае рабочее место считается неаттестованным?

Если хотя бы один из показателей по параметрам не достигает нормативных значений.

107. Относится ли профессия электромонтера к профессиям повышенной опасности?

Да, относится.

108. Какие части электрооборудования должны быть заземлены?

Все части, перечисленные выше.

109. На каком максимальном расстоянии от рабочих мест в производственных зданиях должны располагаться санитарно-бытовые помещения?

Не более 75 метров.

110. Что должно быть определено в наряде-допуске на производство работ?

Все перечисленное выше.

111. Нужно ли заземлять электроустановку напряжением 110 В постоянно го тока?

Нужно, в помещениях с повышенной электрической опасностью и особо опасных помещениях.

112. В каких электроустановках для защиты от поражения электрическим током применяется зануление?

В электроустановках напряжением до 1000 В с глухозаземленной нейтралью.

113. В течение какого срока должен храниться журнал учета выдачи нарядов-допусков?

В течение 3-х лет.

114. Относится ли слесарь по ремонту автомобилей к профессии повышенной опасности?

Да, относится.

115. Какие электрические переносные светильники должны применяться при работе в помещениях с повышенной электрической опасностью?

Напряжением не выше 42 В.

116. Могут ли работники пользоваться спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ после окончания рабочего дня?

Нет, не могут.

117. Обязана ли администрация заменить работнику спецодежду, если она износилась до окончания срока носки?

Да, обязана, если это вызвано причинами, не зависящими от работника.

118. Что следует проверить перед началом работы ручным электроинструментом?

Выполнить все указанные действия.

119. При каком эквивалентном уровне звука работникам должны выдаваться СИЗ органов слуха?

Выше 80 дБА.

120. Нужно ли утверждать приказом руководителя предприятия список лиц, имеющих право выдавать наряд-допуск?

Да, нужно.

121. Допускается ли работать без установленной спецодежды?

Не допускается.

122. От чего зависит нормируемая освещенность рабочего места?

От характера зрительной работы, контраста объекта различения с фоном, характеристики фона и системы освещения.

123. Кто устанавливает необходимость проведения работ по наряду-допуску и их объем?

Выдающий наряд-допуск.

124. Какие действия запрещены при работе ручным электроинструментом?

Все перечисленные выше действия.

125. Кто должен определять место, содержание, время производства работ по наряду-допуску и меры по обеспечению безопасности?

Выдающий наряд-допуск.

126. От чего зависит раздражающее воздействие шума на человека?

От уровня шума, спектрального состава и продолжительности воздействия.

127. На каком безопасном расстоянии следует обходить вертолет с работающими двигателями?

Не ближе 50 метров.

128. От чего зависит величина нормируемых (допустимых) значений шума?

От характеристики рабочего места, спектрального состава и времени воздействия шума.

129. Какая минимальная численность бригады должна быть при работе по наряду-допуску?

Не менее чем 2 человека.

130. В каком случае разрешается установка и работа стрелового крана на расстоянии 20 м от линии электропередачи?

При наличии наряда-допуска.

131. На какой максимальный срок может быть выдан наряд-допуск на производство работ?

Не более чем на 5 дней.

132. Как исчисляется срок носки спецодежды?

Со дня выдачи ее работнику в календарном исчислении.

133. От чего зависит класс опасности вредного вещества?

От предельно допустимой концентрации в воздухе рабочей зоны.

134. Какая максимальная нагрузка разрешается мужчинам при перемещении тяжести в одиночку на расстояние до 25 метров?

До 30 кг.

135. Каким способом следует оказывать первую доврачебную помощь при химическом ожоге кислотой?

Промыть холодной водой и наложить повязку, пропитанную раствором питьевой соды.

Вопросы для устного опроса по разделу 2. Обеспечение условий труда в профессиональной деятельности

1. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работающими по договору подряда?

Да.

2. Нужно ли приказ о приеме работника на работу объявлять ему под расписку?

Нужно.

3. Подлежат ли расследованию и учету травмы, полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом?

Да, подлежат.

4. Какие виды ответственности могут быть применены к работодателям и должностным лицам, виновным в нарушении законодательных актов об охране труда?

Административная, дисциплинарная или уголовная.

5. К каким видам ответственности могут быть привлечены работники предприятия за нарушение требований охраны труда?

К дисциплинарной, материальной или уголовной.

6. В течении какого времени руководитель предприятия должен сообщить о смертельном несчастном случае в прокуратуру?

В течение суток.

7. Имеет ли право государственная инспекция по охране труда приостановить или закрыть предприятие?

Может, если производственная деятельность предприятия связана с опасностью для жизни и здоровья работников.

8. Имеет ли право администрация предприятия устанавливать дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы?

Имеет, за счет собственных средств.

9. С какого возраста допускается прием на работу молодежи?

С 16 лет, а в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом, с 15 лет.

10. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?

Два и более пострадавших.

11. Имеет ли право администрация предприятия требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором?

Имеет, в случае производственной необходимости на срок до одного месяца.

Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в нетрезвом состоянии?

Можно.

12. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?

Повышенной оплатой труда.

13. Входит ли в состав комиссии по расследованию несчастного случая руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда?

Не входит и в расследовании не участвует.

14. Какая продолжительность рабочего времени считается нормальной для взрослых работников?

Не более 40 часов в неделю.

15. Может ли быть возложена материальная ответственность на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении работника?

Суд может возложить обязанность возместить материальный ущерб предприятию в связи с оплатой за время вынужденного прогула.

16. На какой максимальный срок может быть продлен больничный лист в случае утраты трудоспособности (из-за травмы) более 30 дней?

Не более 12-ти месяцев.

17. С какого дня выдается листок нетрудоспособности работнику, обратившемуся за медицинской помощью в конце рабочего дня?

Со следующего дня, при согласии работника.

18. Можно ли привлекать к работе в ночное время несовершеннолетних работников?

Нельзя.

19. Делается ли отметка в листке нетрудоспособности, если травма явилась следствием алкогольного опьянения?

Да.

20. С какого дня выдается листок нетрудоспособности, если она наступила в период отпуска без сохранения содержания?

Со дня окончания отпуска в случае продолжающейся нетрудоспособности.

21. Уменьшается ли продолжительность ежегодного отпуска работникам, для которых установлена неполная рабочая неделя?

Не уменьшается.

22. Могут ли коллективный договор или соглашение ухудшать по сравнению с законодательством положение работников?

Не могут, поскольку в этом случае коллективный договор или соглашение являются недействительными.

23. Должен ли расследоваться несчастный случай, о котором пострадавший несвоевременно сообщил работодателю?

Да, должен.

24. Можно ли назначить работника на работу в течение двух смен подряд?

Нельзя.

25. С какого дня выдается листок нетрудоспособности, если она наступила во время ежегодного очередного отпуска?

Со дня обращения за медицинской помощью.

26. Можно ли привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей в возрасте от 3 до 14 лет?

Можно, с их согласия.

27. Выдается ли листок нетрудоспособности по уходу в период очередного?

Нет.

28. В каких случаях разрешаются сверхурочные работы?

В исключительных случаях, оговоренных законодательством.

29. Сколько выдается листков нетрудоспособности по уходу при одновременном заболевании двух детей?

Один.

30. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания установлена законодательством?

Не более 2 часов.

31. Может ли быть заключен коллективный договор в структурном подразделении предприятия?

Да, если подразделение наделено правами юридического лица.

32. Нужно ли составлять акт формы Н-1 при несчастном случае со смертельным исходом?

Да, нужно.

33. В какой срок до увольнения работник обязан предупредить администрацию предприятия о расторжении трудового договора?

За две недели.

34. Сколько должно быть оформлено экземпляров акта формы Н-1 ? Два экземпляра.

35. Какое количество актов формы Н-1 должно составляться при групповом несчастном случае?

Акт должен составляться на каждого пострадавшего отдельно.

36. Какой срок установлен для обращения в народный суд администрации по вопросам взыскания с работника материального ущерба?

Один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

37. Могут ли быть оштрафованы лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору?

Могут, в судебном порядке.

39. Какой установлен срок хранения актов формы Н-1 ?

не менее 45 лет.

40. В каком случае сверхурочная работа компенсируется отгулом?

Компенсация сверхурочных работ отгулом не допускается.

41. В течение какого времени материалы расследования несчастного случая со смертельным исходом должны быть направлены в прокуратуру?

В течение 3-х дней после их оформления.

42. В какой срок администрация предприятия обязана известить работников об изменении условий оплаты труда?

Не позднее, чем за два месяца до перехода на новые условия.

Разработчик:



преподаватель высшей квалификационной категории М.В. Синько

ФОС обсужден на заседании предметно-цикловой комиссии социально-экономических и естественнонаучных дисциплин протокол № 8 от «11» апреля 2023 г.

Председатель ПЦК



(подпись)

Е. А. Хуснудинова

(И.О. Фамилия)

СОГЛАСОВАНО:

Внешний эксперт:



канд. техн. наук, доцент кафедры эксплуатации МТП, БЖД и ПО Иркутский ГАУ Т.А.Алтухова