

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бельков Николай Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.04.2023 09:45:40
Уникальный программный ключ:
f7c6227919e4cdbfb4d7b682991f8553b37cafbd

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.А. ЕЖЕВСКОГО

Колледж автомобильного транспорта и агротехнологий

Утверждаю



Директор
к.п.н. Бельков Н.Н.

«17» апреля 2023 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ
АТТЕСТАЦИИ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.08 ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ, МЕНЕДЖМЕНТА И МАРКЕТИНГА

Специальность 36.02.01 Ветеринария

(программа подготовки специалистов среднего звена)

Форма обучения: очная

4 курс, 7 семестр

Молодежный 2023

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для текущей аттестации по дисциплине Основы экономики, менеджмента и маркетинга включает:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения (текущей аттестации) по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций.

2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа дисциплины (модуля) определяет перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Код	Наименование компетенции (планируемые результаты освоения ОП)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции
	Общие компетенции	В области знания и понимания (А)
ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - основные положения экономической теории; - принципы рыночной экономики; - современное состояние и перспективы развития сельского хозяйства и ветеринарии; - роли и организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; - механизмы ценообразования на продукцию (услуги); - формы оплаты труда; - стили управления, виды коммуникации; - принципы делового общения в коллективе; - управленческий цикл; - особенности менеджмента в области ветеринарии; - сущность, цели, основные принципы
ОК 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	
ОК 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	
ОК 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	
ОК 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	

ОК 06.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	и функции маркетинга, его связь с менеджментом; - формы адаптации производства и сбыта к рыночной ситуации.
ОК 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	
ОК 09.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	
	Профессиональные компетенции	В области интеллектуальных навыков (В)
ПК 1.1	Контроль санитарного и зооигиенического состояния объектов животноводства и кормов.	Уметь: - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации; - применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; - анализировать ситуацию на рынке товаров и услуг.
ПК 1.2	Проведение ветеринарно-санитарных мероприятий для предупреждения возникновения болезней животных.	
ПК 1.3	Проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в условиях специализированных животноводческих хозяйств.	
ПК 2.1	. Предупреждение заболеваний животных, проведение санитарно-просветительской деятельности.	
ПК 2.2	Выполнение лечебно-диагностических ветеринарных манипуляций.	
ПК 2.3	Выполнение лечебно-диагностических ветеринарных мероприятий в условиях специализированных животноводческих хозяйств.	

В рабочей программе дисциплины (модуля) **ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ** определены тематическим планом.

**3. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ
МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ
ОБУЧЕНИЯ (ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ) ПО ДИСЦИПЛИНЕ,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ.**

**Тесты на проверку остаточных знаний по дисциплине Основы
экономики, менеджмента и маркетинга**

Максимальное количество баллов -10.

Тест – 1

№	ЗАДАНИЯ	Варианты ответа	Количество баллов
1	Общепринятым в наши дни определением предмета экономической науки является высказывание следующего экономиста:	1) И. Фишера 2) А. Смита 3) Л. Роббинса	0,25
2	К преимуществам рынка не относится:	1) эффективное распределение ресурсов; 2) высокая адаптивность к изменяющимся условиям; 3) оптимальное использование результатов НТП; 4) появление организаций, монополизирующих рынок	0,25
3	Какое из перечисленных свойств не является свойством блага:	1) стоимость; 2) узнаваемость; 3) полезность; 4) ценность; 5) потребительная стоимость	0,25
4	Если экономика движется по выпуклой кривой производственных возможностей вправо и вниз, то это означает, что альтернативные издержки:	1) снижаются; 2) остаются постоянными; 3) увеличиваются; 4) сначала увеличиваются, затем – снижаются.	0,25
5	По мнению Д. Рикардо, стоимость подавляющего большинства товаров определяется:	1) затратами труда 2) затратами капитала 3) полезностью 4) редкостью	1
6	К трем основным факторам производства относятся:	1) капитал, труд и предпринимательство 2) труд, капитал и земля 3) предпринимательство, капитал и земля	1
7	Собственность – это:	1) вещь, принадлежащая другому человеку;	1,5

		<p>2) доход, получаемый работником от всех видов деятельности;</p> <p>3) отношения между людьми по поводу присвоения и использования факторов и результатов производства;</p> <p>4) сумма жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы.</p>	
8	Абстрактный труд выражается:	<p>1) затратами интеллектуального труда;</p> <p>2) затратами физического труда конкретных товаропроизводителей;</p> <p>3) совокупностью затрат труда на производство данного товара</p>	1,5
9	Какие типы рынков включены в модель кругооборота в рыночной экономике:	<p>1) денежный рынок и рынок ресурсов;</p> <p>2) реальный и денежный рынки;</p> <p>3) рынок продуктов и рынок ресурсов</p>	2
10	Экономическая система, основанная на частной собственности, свободе выбора и конкуренции, которая опирается на личные интересы, ограничивает роль правительства – это:	<p>1). Командная экономика</p> <p>2). Рыночная экономика</p> <p>3). Смешанная экономика</p>	2

Тест – 2

№	ЗАДАНИЯ	Варианты ответа	Количество баллов
1	Основоположником менеджмента считается:	<p>А) американский инженер Фредерик Тейлор;</p> <p>Б) французский предприниматель Анри Файоль;</p> <p>В) президент автомобильной компании Генри Форд.</p>	0,25
2	Основными элементами внутренней среды организации являются:	<p>А) принципы, функции и методы управления;</p> <p>Б) поставщики, потребители, конкуренты, акционеры;</p> <p>В) персонал, маркетинг, финансы, основной капитал.</p>	0,25
3	Синергичность как свойство управленческих систем означает:	<p>А) способность системы приспосабливаться к новым внешним условиям работы;</p> <p>Б) совпадение направленности (объединение) действий и усилий частей системы, которые приводят к увеличению конечного результата;</p> <p>В) деление центров ответственности организации на центры затрат и центры прибыли.</p>	0,25
4	К основным современным характеристикам организаторских	<p>А) коммуникабельность, доминантность, стрессоустойчивость;</p> <p>Б) опыт, лидерство, способность вести за собой,</p>	0,25

	способностей относятся:	профессионализм; В) умение работать с людьми, воздействовать на них, разрешать конфликты.	
5	Какое государство является родиной менеджмента?	А) Англия; Б) США; В) Франция.	1
6	Что означает профессионализм менеджера?	А) управленческую подготовку; Б) опыт практической работы в отрасли; В) знание технологии производства.	1
7	Воспитательная функция науки «менеджмент» направлена:	А) на формирование организационной культуры; Б) на формирование мотивов поведения для достижения личных целей и целей организации; В) на активизацию деятельности работников.	1,5
8	Партисипативное управление может быть реализовано на базе таких предпосылок, как:	А) привлечение работников к принятию групповых решений; Б) создание производственных и функциональных подразделений с учетом пожеланий работников В) ответы – а, б.	1,5
9	Кто является разработчиком пирамиды иерархии основных потребностей?	А) А. Маслоу; Б) А. Файоль; В) В. Леонтьев.	2
10	Методы управления – это:	А) способы воздействия на подчиненных для достижения поставленных целей; Б) организационные стадии процесса управления; В) приемы текущего контроля деятельности работников и подразделений.	2

Индивидуальное домашнее задание по теме «Рынок и экономика сельского хозяйства»

Максимальное количество баллов - 23.
(задание а) 3 балла; б)-е) по 4 балла)

а) Спрос и предложение на учебник «Экономика сельского хозяйства» оцениваются следующими уравнениями:

$$Q_D = 2400 - 100 \cdot p$$

$$Q_S = 100 + 250 \cdot p$$

Определите равновесную цену учебника и количество проданных учебников.

б) Спрос на зерно может быть представлен в виде уравнения $Q = 48 - 5P$, а предложение - в виде $Q = 12 + 7P$. Найдите цену равновесия на зерно и определите объём его продаж в условиях рыночного равновесия.

в) Определите коэффициент эластичности спроса по цене, если в результате роста цены с 5 до 6 тыс. руб. объём спроса на товар сократился с 9 до 7 млн. штук в год.

г) Функция спроса задана уравнением $Q_D = 12 - 4P$.

Найдите ценовую эластичность спроса при цене 20 руб.

д) Определите розничную цену товара и ее структуру, если известно, что себестоимость производителя составляет 1000 руб., рентабельность продукции - 25 %, снабженческо-сбытовая надбавка - 15 %, торговая - 25 %, НДС - 20 %.

е) По отчетным данным установлена экономия расходов на материалы. Нормы расхода материалов в результате соблюдения режима экономии уменьшены на 8 %. В результате инфляции цены выросли на 3 %. Себестоимость товарной продукции по отчету составила 120,6 тыс. руб., затраты на сырье и материалы - 80,8 тыс. руб.

Определить снижение себестоимости товарной продукции в результате влияния указанных факторов.

Домашняя контрольная работа по теме «Функции менеджмента»

Максимальное количество баллов - 15.

(задание а) 4 балла; б) 4 баллов; в) 7 баллов)

а) Разработайте проект реализации трех видов контроля в системе управления организации: предварительного, текущего и заключительного. Результаты оформите в таблице:

Вид контроля	Мероприятия в рамках вида контроля	Использование результатов контроля
1. Предварительный: - отбор кандидата на вакантную должность в выбранном вами ранее предприятии (должность указать)	1. 2. 3. 4.	
2. Текущий: - контроль за состоянием трудовой дисциплины на вашем предприятии	1. 2. 3. 4.	
3. Заключительный: - анализ товарооборота за год (выручки от реализации)	1.	

услуг, товаров)	2.	
	3.	
	4.	

б) Исследуя методы и стили менеджмента на выбранном предприятии, распределите методы управления в группы, используя таблицу:

Административные	Экономические	Социально-психологические

Методы управления: устав предприятия (организации), инструктаж, авторитет, заработная плата, устное поощрение, положение об отделе, должностная инструкция, лидерство, приказ, распоряжение, премия, личный пример руководителя, размещение фотографии на доске почета, поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

Распределите указанные ниже характеристики по стилям управления, используя таблицу:

Авторитарный	Демократический	Либеральный

Характеристики: формальный характер взаимоотношений с подчиненными, нетерпимость к критике, основан на инициативе коллектива, основан на инициативе руководителя, самоустранение от руководящих функций, отсутствие принципиальности, главное – хорошие отношения, а не результат работы, максимальная объективность к членам коллектива, использование убеждения как метода влияния на подчиненных, приказной характер общения.

в) Примите решение о выборе методов управления в следующих ситуациях:

1. До руководства дошли слухи (имеющие под собой основание) о том, что один из перспективных сотрудников собирается уходить из организации.

При этом он обладает ценным опытом, информацией и т.п. Предполагаемая причина – сотрудник считает себя недооцененным по заслугам. Его уход может повлечь за собой уход еще нескольких работников.

2. По итогам работы компания выделила для стимулирования бригады наладчиков 50 тысяч рублей. В бригаде 5 человек, бригадир распределил средства поровну (каждому по 10 тысяч рублей), чем вызвал большое недовольство и конфликтную ситуацию в бригаде.
3. Один из сотрудников предприятия постоянно опаздывает на работу, при этом ссылаясь постоянно на различные причины. При этом другие сотрудники высказывают недовольство по отношению как к самому опаздывающему, так и к тому, что никаких мер к данному сотруднику не предпринимается.

Какой стиль управления целесообразно использовать в следующих ситуациях:

1. Персонал отдела обладает квалификацией, соответствующей уровню решаемой задачи, не нуждается в дополнительном инструктировании.
2. Подчиненные имеют низкий уровень менеджмента, нуждаются в детальном инструктировании по поводу выполняемой работы.
3. Квалификация и уровень ответственности подчиненных достаточно высок, они имеют сильную мотивацию.
4. Руководитель способен в силу своей квалификации единолично находить оптимальное решение без поддержки подчиненных.
5. Подчиненные готовы безоговорочно подчиняться указаниям руководителя, играя роль простых исполнителей.
6. Вы недавно создали предприятие, ваши сотрудники еще недостаточно освоили цели, которые стоят перед предприятием, не все приняли предлагаемые правила трудового распорядка.

Аудиторная контрольная работа по теме «Экономические и управленческие ресурсы»

Максимальное количество баллов - 30.

(задание а) и б) по 4 балла; в) и г) по 5 баллов; д) и е) по 6 баллов)

А) Состав основных производственных фондов организации по группам, их стоимость на начало года и изменения в течение года (тыс. руб.).

Группы основных фондов	На начало года	Изменения в году: увеличение (+), уменьшение (-)
1. Здания	341 510	-
2. Сооружения	64 610	-

3. Передаточные устройства	36 920	+ 440
4. Рабочие машины и оборудование	22 152	- 910
5. Силовые машины и оборудование	18 460	- 530
6. Измерительные приборы и лабораторное оборудование	23 998	- 810
7. Вычислительная техника	21 229	+ 750
8. Транспортные средства	378 430	+ 23 500
9. Прочие основные средства	15 691	- 230
Всего	923 000	

Определите структуру основных производственных фондов на начало и конец года.

Б) В совхозе разработали проект расширения кирпичного завода. В настоящее время завод выпускает 1 млн. шт. кирпича в месяц. Себестоимость одного кирпича составляет 10 руб., а отпускная цена продажи – 20 руб. Потребность в кирпиче составляет 1,2 млн. шт. в месяц.

Определите размер годового прироста прибыли в случае расширения производства кирпича до полного удовлетворения потребности в районе.

В) На основе статистических данных сельского хозяйства муниципального района рассчитайте уровень и коэффициент специализации сельскохозяйственного производства.

Таблица 1. Структура товарной сельскохозяйственной продукции

Показатели	Стоимость товарной продукции, тыс. руб.	Удельный вес отдельных отраслей в структуре товарной продукции, %
Зерновое производство	560	
Картофельводство	480	
Свекловодство	220	
Овощеводство	240	
Прочая продукция растениеводства	100	
ИТОГО по растениеводству	_____	
КРС в живой массе	640	
Свиноводство	1650	
Овцеводство	160	
Птицеводство	380	
в т.ч. птица в живой массе	280	
- яйца	100	
Прочая продукция животноводства	120	
ИТОГО по животноводству	_____	
ВСЕГО товарная продукция сельского хозяйства	_____	

Г) Рассчитать показатели движения персонала организации за 2020 год.

Исходные данные: среднесписочная численность работников – 25 чел., число работников, принятых за отчетный период, - 6 чел., число работников, выбывших (уволившихся) в течение года, - 4 чел., число работников, выбывших по причинам текучести кадров, - 3 чел., численность работников на конец года – 26 чел., число работников, проработавших весь отчетный период – 20 чел.

Д) Определите эффективный (плановый) фонд рабочего времени 1 ремонтного рабочего на 2019 год, если плановое число дней неявок на работу по болезни составляет 8 дней, дни неявок в связи с выполнением общественных и государственных обязанностей – 4 дня, дни основного и дополнительного отпуска – 28 дней, продолжительность рабочего дня на предприятии – 7 час. при 6-дневной рабочей неделе.

Е) Рассчитайте производительность труда на сельскохозяйственном предприятии в 2020 году (в натуральном и денежном выражении) на основе следующих данных: годовой объём выпуска продукции предприятия - 212 тыс. т, выручка от реализации продукции (доходы) – 114 млн. руб., среднесписочная число работающих на предприятии – 98 чел.

Устный опрос (собеседование) по теме «Управление трудовыми ресурсами в сельском хозяйстве»

Максимальное количество баллов 6 (2 балла за каждый правильный ответ)

А) Определите статус лиц, перечисленных ниже:

- а) работник, уволенный по собственному желанию и ищущий работу;
- б) работник, переведенный на режим неполного рабочего дня;
- в) учитель, который по состоянию здоровья (инвалидности) больше не может работать;
- г) уволенный рабочий, который в течение длительного времени не мог найти работу и поэтому прекратил ее поиски;
- д) студент, который учится на дневном отделении учебного заведения;
- е) автомеханик, который учится на вечернем отделении учебного заведения;

- ж) домашняя хозяйка, которая занимается только своим домом и семьей;
з) домашняя хозяйка, которая часть времени работает в качестве библиотекаря,

с точки зрения их отношения к занятости, если они классифицируются как:

- экономически активное население в составе трудовых ресурсов (\mathcal{E}_a);
- безработные (Б);
- экономически неактивное население (\mathcal{E}_n);
- не включаемые в состав трудовых ресурсов (Н).

Б) Определите статус лиц, перечисленных ниже:

- а) работник, находящийся в очередном отпуске;
б) работник, уволенный в связи с сокращением штата и ищущий работу;
в) жена, помогающая мужу на семейном предприятии;
г) ученик, проходящий профподготовку на производстве и получающий стипендию;
д) военнослужащий;
е) работник, получивший инвалидность на производстве;

ж) человек, давно потерявший работу и прекративший поиски новой работы, с точки зрения их отношения к занятости и безработице, если они классифицируются как:

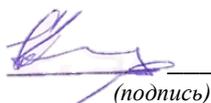
- безработные (Б);
- экономически активное население в составе трудовых ресурсов (\mathcal{E}_a);
- экономически неактивное население (\mathcal{E}_n);
- не входящие в состав трудовых ресурсов (Н).

В) Предприятие реализовало продукцию в отчетном квартале на 4000 тыс. руб. при средних остатках оборотных средств 1000 тыс. руб.

Определите ускорение оборачиваемости оборотных средств в днях и их высвобождение за счет изменения коэффициента оборачиваемости в планируемом квартале, если объем реализованной продукции возрастет на 8 % при неизменной сумме оборотных средств. Среднесписочное число работников на предприятии за отчетный год 400 чел., в том числе рабочих - 340, служащих - 60 человек. За истекший год было принято на работу 80 человек, в том числе рабочих - 76, служащих - 4 чел. За тот же год уволено 90 человек, в том числе рабочих - 85, служащих - 5 чел.

Определить: общий оборот кадров; коэффициент постоянства кадров; коэффициент текучести кадров.

Разработал:



преподаватель высшей квалификационной категории Кабанов А.Е.

(должность,

И.О. Фамилия)

ФОС одобрен на заседании предметно-цикловой комиссии социально-экономических и естественнонаучных дисциплин

Протокол № 8 от «11» апреля 2023 г.

Председатель ПЦК



(подпись)

И.В.Юдина
(И.О. Фамилия)

СОГЛАСОВАНО:

Внешний эксперт:

Заместитель директора
ООО «ВостокФинСервис»



А.Н. Корнейчук